

Seminarium przed Kongresem EFBWW

O wpływie
zielonej
transformacji
na branżę
budowlaną
i przemysł
drzewny
i meblowy

str. 14



Posiedzenie władz ZZ „Budowlani” w okręgach:

- LUBELSKIM
- ŁÓDZKIM
- MAŁOPOLSKIM
- ŚLĄSKIM
- KUJAWSKO-
-POMORSKIM
- ŚWIĘTOKRZYSKIM

str. 8-9

STANOWISKO

Zarządu Krajowego
ZZ „BUDOWLANI”
W SPRAWIE
DZIAŁAŃ
ANTYKRYZYSO-
WYCH
W SEKTORZE BU-
DOWNICTWA
I PRODUKCJI WY-
ROBÓW
BUDOWLANYCH

str. 2

28 KWIETNIA

- DZIEŃ BEZPIECZEŃSTWA
I OCHRONY ZDROWIA W PRACY

str. 5

ZWIĄZEK ZAWODOWY
Budowlani[®]



TO
TWOJEGO

ZDROWIE

FUNDAMENT

ŻYCIA

ZWIĄZEK ZAWODOWY
Budowlani[®]

MIĘDZYNARODOWE
ŚWIĘTO PRACY

1

MAJA 2023



www.zzbudowlani.pl

28 kwietnia

Dzień Bezpieczeństwa
i Ochrony Zdrowia w Pracy

Przegląd związkowych wydarzeń w Polsce

OPZZ pisze do minister Małąg ws. emerytur pomostowych

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych skierowało do minister rodziny i polityki społecznej Marleny Małąg pismo, domagając się uchylecia przepisu art. 4 pkt 5 ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych, który zakłada wygasający charakter tych świadczeń – informuje OPZZ.



W piśmie do Ministerstwa OPZZ przypomniało o „Petycji w sprawie uchylecia wygasającego charakteru emerytur pomostowych”, z dnia 19 października 2022 r. Pokreślono w niej, że wygasający charakter emerytur pomostowych miał być ściśle powiązany z budową alternatywnego systemu ochrony osób wykonujących prace uciążliwe. Prawodawca wyraził wolę ścisłego powiązania obowiązku opracowania strategii z wygasającym charakterem emerytur pomostowych. Pomimo tego, że już 9 lat temu upłynął ostateczny termin na przygotowanie strategii, rząd do tej pory nie wywiązał się z nałożonego na niego zobowiązania.

Niespełnienie obietnicy stworzenia strategii sektorowej, a także fakt, że zakładany postęp technologiczny nie poprawił warunków pracy w stopniu upoważniającym do stwierdzenia, że warunki szkodliwe zostały w całości wyeliminowane, czyni postulat uchylecia wygasającego charakteru emerytur pomostowych w pełni zasadnym. Zwrócono ponadto uwagę na fakt, że wątpliwości konstytucyjne budzą przepisy prawne, zgodnie z którymi pracodawca opłaca składki na Fundusz Emerytur Pomostowych za zatrudnionych przez siebie pracowników, którzy nigdy nie nabędą prawa do emerytury pomostowej.

Związek Zawodowy „Budowlani” zdecydowanie poparł postulat utrzymania emerytur pomostowych. ZZ „Budowlani” będzie jednocześnie dążył do weryfikacji listy prac w warunkach szkodliwych i o szczególnym charakterze. W wyniku wcześniejszych zmian, z listy tej bezzasadnie usunięto praktycznie wszystkie prace związane z budownictwem i innymi sektorami, w których działa Związek.

200 tysięcy podpisów pod projektem ustawy ws. renty wdowiej

Komitet Obywatelski, w składzie którego jest Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, zebrał ponad 200 tysięcy podpisów pod projektem ustawy ws. renty wdowiej, czyli ponad dwa razy więcej niż zakłada wymóg ustawy (tj. 100 tys. podpisów) – informują media OPZZ. Podpisy pod obywatelskim projektem ustawy o rentach wdowich zostały złożone w Sejmie RP.



Podczas konferencji prasowej, zorganizowanej przed Sejmem RP, Sebastian Koćwin, wiceprzewodniczący OPZZ powiedział: „Bardzo się cieszę, że zebraliśmy ponad 200 tysięcy podpisów, to pokazuje jak bardzo pozytywny odbiór społeczny ma ten postulat i jak bardzo ważny jest dla wielu obywateli. Stało się tak, kiedy coraz trudniej jest zbierać podpisy, ponieważ coraz więcej osób

cd. na str. 4

STANOWISKO

Zarządu Krajowego ZZ „BUDOWLANI” W SPRAWIE DZIAŁAŃ ANTYKRYZYSOWYCH W SEKTORZE BUDOWNICTWA I PRODUKCJI WYROBÓW BUDOWLANYCH

Po trwającym kilka lat okresie dobrej koniunktury inwestycyjnej w budownictwie i przemyśle wyrobów budowlanych szeroko rozumiany sektor budownictwa wkracza w trudny okres dekonunktury. Wpływ na to ma wiele czynników zewnętrznych i wewnętrznych. Do zewnętrznych zaliczyć należy przede wszystkim osłabienie koniunktury w Europie, kryzys energetyczny bezpośrednio związany z wojną w Ukrainie wywołaną przez Rosję, przerwanie łańcuchów dostaw i zakłócenie powiązań kooperacyjnych oraz dezorganizację gospodarek europejskich w wyniku pandemii COVID-19. Bardzo wiele z tych zjawisk ma bezpośredni wpływ na sytuację w Polsce i polskim budownictwie z racji wysokiego poziomu powiązań krajowego sektora budowlanego i przemysłu wyrobów budowlanych z europejskimi firmami i odbiorcami.

Oslabienie koniunktury budowlanej w Polsce wiąże się z osłabieniem wzrostu gospodarczego i spadkiem poziomu inwestycji, z bardzo wysoką inflacją i skokowym wzrostem cen nośników energii, wzrostem cen usług budowlanych i wyrobów, wysokimi stopami procentowymi i utrudnieniami w dostępie do źródeł kredytowania.

Prognozy wyników budownictwa w 2022 r. i najprawdopodobniej w latach kolejnych są złe. Zagrożenia pojawiają się w obszarze finansowania dużych budowlanych inwestycji publicznych, ale także inwestycji samorządowych – z uwagi na braki środków na finansowanie tych inwestycji. Skutkiem może być wysoki wzrost upadłości firm budowlanych, szczególnie małych i mikro i znaczące ograniczenie zatrudnienia w sektorze oraz pogorszenie i tak niezadowalających warunków zatrudnienia osób, które utrzymują swoje miejsca pracy.

Dekoniunktura będzie miała także wpływ na jeden z największych w Europie polski rynek produkcji wyrobów budowlanych, którego głównym problemem jest radykalny wzrost cen energii, kurczący się krajowy rynek odbiorców i konsekwencje europejskiej polityki w zakresie emisji nie uwzględniające sytuacji tego sektora w Polsce.

Na wiele z tych czynników nie mamy w środowisku budowlanym wpływu. Wiele negatywnych zjawisk wiąże się jednak z wieloletnimi systemowymi zaniedbaniami, szczególnie w zakresie regulacji i praktyk w zakresie zamówień, warunków zatrudnienia, braku powiązania systemu kwalifikacji i umiejętności z potrzebami sektora i wysokością wynagrodzeń oraz brakiem systemowej polityki mieszkaniowej.

Przed sektorem budowlanym trudny okres. Jesteśmy przekonani, że niezależnie od sytuacji rynkowej budownictwa należy go wykorzystać na wprowadzenie zmian, które ograniczą straty sektora budowlanego i pozwolą zbudować zdrowe relacje w systemie funkcjonowania całej branży.

PODWYKONAWSTWO

Konieczne jest ograniczenie liczby poziomów podwykonawstwa w łańcuchu usług i dostaw do trzech. Nieograniczona liczba poziomów w tym łańcuchu jest źródłem wielu nadużyć i oszustw, dumpingu i wykorzystywania firm i osób znajdujących się w ostatnich ogniwach tego łańcucha.

W budownictwie z zasady należy wyeliminować zatrudnienie w oparciu o umowy inne niż umowa o pracę. Umowy cywilnoprawne powinny

być wyjątkiem uzasadnionym jedynie unikalnym charakterem wykonywanych zadań o charakterze rzemieślniczym. Absolutna większość robót budowlanych odbywa się pod kierownictwem i nadzorem i w czytelnym łańcuchu zależności służbowych, co wymaga, zgodnie z Kodeksem Pracy, zawarcie umowy o pracę. Korzystanie z umów cywilnoprawnych powinno być w pierwszej kolejności wyeliminowane w zamówieniach publicznych.

POŚREDNICTWO PRACY

Korzystanie przez wykonawców z usług agencji pracy tymczasowej i agencji pośrednictwa pracy zbyt często wykorzystywane jest do bezprawnego zaniżania kosztów pracy, zaniżania wynagrodzeń, oferowania gorszych warunków socjalnych na miejscu pracy i unikania odpowiedzialności za te naruszenia prawa pracy. Konieczne jest wprowadzenie w tym zakresie skutecznych i wydajnych unijnych i krajowych środków egzekwowania prawa (w tym odstraszących sankcji). Na szczeblu krajowym takie praktyki powinny podlegać prawu karnemu. Dotyczy to zarówno zatrudniania na rynku krajowym jak i procesu delegowania pracowników.

ZAMÓWIENIA PUBLICZNE

Proces przeprowadzania zamówień publicznych w budownictwie powinien być wzorem dla innych zamówień na rynku inwestycji budowlanych. Dotyczy to zarówno monitoringu form zatrudnienia, poziomu wynagrodzeń, liczby poziomów podwykonawstwa jak i stopnia bezpośredniego zaangażowania generalnego wykonawcy w realizację zamówienia.

W zamówieniach publicznych należy określić minimalny poziom zaangażowania potencjału własnego generalnego wykonawcy. Obecnie wielu generalnych wykonawców ogranicza swoje zaangażowanie do minimum pełniąc w rzeczywistości rolę pośrednika przejmującego większość zysków z inwestycji i ograniczając do minimum zyski firm podwykonawczych realnie zaangażowanych w roboty budowlane. Ma to bezpośredni, negatywny wpływ na warunki zatrudnienia i wynagrodzenia pracowników budowlanych. Nieograniczona liczba poziomów podwykonawstwa, ograniczenie odpowiedzialności generalnego wykonawcy za warunki pracy w trakcie realizacji inwestycji i działania podwykonawców mają bezpośredni wpływ na powszechnie występujące w budownictwie zjawiska dumpingu i osłabiają pozycję uczciwych przedsiębiorców.

Firmy dopuszczające się obchodzenia i naruszenia przepisów prawa – także w zakresie prawa pracy powinny być z mocy prawa konsekwentnie eliminowane z rynku zamówień publicznych.

WARUNKI PRACY A KWALIFIKACJE ZAWODOWE

W Polsce, poza wąską grupą kwalifikacji regulowanych, nie ma systemu bezpośredniego powiązania posiadanych kwalifikacji z warunkami pracy, w tym przede wszystkim z poziomem wynagrodzeń. Całkowita dowolność w kształtowaniu wynagrodzeń niezależnie od posiadanych kwalifikacji szczególnie w budownictwie doprowadziła do chronicznego niedoboru wykwalifikowanych pracowników w większości zawodów budowlanych. Płaca nie powiązana bezpośrednio z

kwalifikacjami czyni z budownictwa sektor mało atrakcyjny dla młodych ludzi, nie zapewniający stabilności życiowej. Organizacje pracodawców i pracowników budownictwa przy udziale administracji rządowej powinny doprowadzić do powiązania poziomu posiadanych kwalifikacji z warunkami zatrudnienia, w tym przede wszystkim z poziomem wynagrodzeń. Służyć temu winien uzgodniony przez partnerów system kreowania wynagrodzeń opartych o poziom kwalifikacji i potwierzonego doświadczenia zawodowego (taryfikator kwalifikacyjno – płacowy). Racjonalne powiązanie kwalifikacji z wysokością oczekiwanych wynagrodzeń będzie najlepszym czynnikiem motywującym do nabywania kwalifikacji i podejmowania pracy w budownictwie przez nowe wykwalifikowane kadry.

OCHRONA POLSKIEGO PRZEMYSŁU WYROBÓW BUDOWLANYCH

Polski sektor produkcji wyrobów budowlanych jest niezwykle ważny dla polskiego budownictwa i eksportu. Należy przeciwdziałać dezindustrializacji kraju w tym zakresie i do zapewnienia ochrony miejsc pracy w tym sektorze poprzez objęcie sektora produkcji wyrobów budowlanych mechanizmami publicznego wsparcia w zakresie ograniczenia skutków wzrostu cen energii do produkcji i rosnących drastycznie kosztów ograniczania emisji gazów cieplarnianych. Brak takich mechanizmów doprowadzi do przeniesienia całych gałęzi produkcji poza granice kraju i utraty wielu miejsc pracy.

SYSTEMOWA POLITYKA MIESZKANIOWA

Mechanizmy wolnorynkowe nie doprowadziły przez kilkadziesiąt lat do rozwiązania polskiego problemu niedoboru mieszkań. Doświadczenie wskazuje na to, że pojedyncze, adresowane do wybranych grup odbiorców programy wsparcia publicznego nie stanowią rozwiązania problemu. Oczekujemy przyjęcia przez państwo kompleksowego programu mieszkaniowego wskazującego nie tylko kierunki pożądanych działań inwestycyjnych, ale także instrumenty i źródła stabilnego finansowania. Inwestorom, zarówno publicznym (samorządom i państwu w zakresie wsparcia bezpośredniego programów) jak i prywatnym (zbiorowym – spółdzielniom mieszkaniowym i innym podmiotom, jak i indywidualnym) w dłuższej perspektywie musi opłacać się podejmować inwestycje mieszkaniowe. Program taki musi być konsekwentnie realizowany przez wiele lat i oparty na konsensusie politycznym.

Sytuacja w budownictwie i przemyśle wyrobów budowlanych w zakresie relacji na rynku pracy, relacji pomiędzy uczestnikami procesu budowlanego, ochrony rynku produkcji wyrobów jest daleka od optymalnej. Oznacza to, że obecne załamanie na rynku inwestycji budowlanych będzie głębsze i bardziej bolesne dla sektora i jego pracowników. Należy kolejny okres dekonunktury budowlanej wykorzystać do przebudowy mechanizmów regulujących działanie rynku budowlanego, szczególnie w zakresie nowej regulacji relacji pomiędzy jego uczestnikami i wyeliminowania chaosu na rynku pracy.

Warszawa, dnia 14 marca 2023 r.

Zarząd Krajowy
Związku Zawodowego
„Budowlani”

Posiedzenie Zarządu Krajowego ZZ „Budowlani” z udziałem Przewodniczącego OPZZ

W Warszawie odbyło się stacjonarne posiedzenie Zarządu Krajowego Związku Zawodowego „Budowlani”. Na zaproszenie Przewodniczącego „Budowlanych” w posiedzeniu uczestniczył przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych Piotr Ostrowski.

Podczas posiedzenia:

- omówiono bieżącą działalność Biura Zarządu Krajowego ZZ „Budowlani” oraz biur okręgowych, w tym podjęte przez strukturę interwencje związkowe,
- omówiono prace Zespołu roboczego ds. rekrutacji nowych członków oraz aktywizacji struktur związkowych,
- przyjęto „Stanowisko ws. działań antykrzysowych w sektorze budownictwa i produkcji wyrobów budowlanych”.

Jak podkreślono podczas posiedzenia, działalność Biura Zarządu Krajowego opiera się na pracy przewodniczącego i wiceprzewodniczących Związku oraz sekretarzy krajowych i pracowników Biura. Oprócz działalności związanej z udzielaniem pomocy merytorycznej, organizacyjnej i prawnej strukturom naszej organizacji, administracją jej majątkiem, księgowością i sprawami kadrowymi przedstawiciele Biura Zarządu Krajowego uczestniczą w wielu inicjatywach i spotkaniach, zasiadają w gremiach dialogu społecznego, gdzie reprezentują interes Związku Zawodowego „Budowlani” oraz jego członków. Biuro Zarządu Krajowego koordynuje także współpracę międzynarodową Związku i realizację wielu projektów krajowych i międzynarodowych, w których udział bierze ZZ „Budowlani”.

Prace Zespołu roboczego ds. rekrutacji nowych członków oraz aktywizacji struktur związkowych mają charakter stały, spotkania organizowane były dotychczas w trybie on-line. W skład Zespołu wchodzi członkowie Rady Krajowej: Waldemar Basiński, Piotr Brambor oraz Piotr Nalewajek. Zespół pracuje nad znalezieniem skutecznych rozwiązań, które spowodują, że w przyszłości wzrastać będzie liczba członków Związku.



Podczas posiedzenia poddano pod debatę członków Zarządu Krajowego spostrzeżenia Zespołu w zakresie promocji Związku, przekazu informacji, poszukiwania nowych



drog komunikacji oraz problematyki starzejącej się kadry związkowej i braku aktywności związkowej wśród młodych pracowników.

Zarząd Krajowy ZZ „Budowlani” zwrócił uwagę na pogarszającą się sytuację w budownictwie. „Przed sektorem budowla-

lanego i pozwolą zbudować zdrowe relacje w systemie funkcjonowania całej branży” – czytamy w „Stanowisku ws. działań antykrzysowych w sektorze budownictwa i produkcji wyrobów budowlanych”. Poniżej przedstawiamy najważniejsze postulaty Związku Zawodowego „Budowlani” (pełną treść Stanowiska publikujemy w bieżącym wydaniu Magazynu „Budowlani”).

W zakresie podwykonawstwa - konieczne jest ograniczenie liczby poziomów podwykonawstwa w łańcuchu usług i dostaw do trzech.

W zakresie pośrednictwa pracy - korzystanie przez wykonawców z usług agencji pracy tymczasowej i agencji pośrednictwa pracy zbyt często wykorzystywane jest między innymi do bezprawnego zaniżania kosztów pracy. Konieczne jest wprowadzenie w tym zakresie skutecznych i wydajnych unijnych i krajowych środków egzekwowania prawa.

W zakresie zamówień publicznych - należy określić minimalny poziom zaangażowania potencjału własnego generalnego wykonawcy.

Odnosnie warunków pracy i kwalifikacji zawodowych - organizacje pracodawców i pracowników budownictwa przy udziale administracji rządowej powinny doprowadzić do powiązania poziomu posiadanych kwalifikacji z warunkami zatrudnienia, w tym przede wszystkim z poziomem

wynagrodzeń.

Odnosnie ochrony polskiego przemysłu wyrobów budowlanych - należy przeciwdziałać dezindustrializacji kraju poprzez objęcie sektora produkcji wyrobów budowlanych mechanizmami publicznego wsparcia w zakresie ograniczania skutków wzrostu cen energii do produkcji i rosnących drastycznie kosztów ograniczania emisji gazów cieplarnianych.

Odnosnie systemowej polityki mieszkaniowej - oczekujemy przyjęcia przez państwo kompleksowego programu mieszkaniowego, wskazującego nie tylko kierunki pożądanych działań inwestycyjnych, ale także instrumenty i źródła stabilnego finansowania.

Spotkanie Zarządu Krajowego z Piotrem Ostrowskim przyjęło formę otwartej



na lata 2022-2027 i bieżącej działalności Konfederacji. W trakcie dyskusji z człon-



dyskusji i wymiany poglądów. Przewodniczący mówił o realizacji Programu OPZZ



kami Zarządu Krajowego odniósł się do współpracy z Branżą OPZZ Budownictwo i Przemysł Drzewny, której częścią jest Związek Zawodowy „Budowlani”, a której opiekunem jest właśnie Przewodniczący OPZZ.

Przewodniczący OPZZ, uczestnicząc w posiedzeniu Zarządu Krajowego Związku Zawodowego „Budowlani”, miał okazję zapoznać się z inicjatywami „Budowlanych”, jak również z problemami, z którymi musi mierzyć się nasz Związek, jak i branże, w których działają nasze organizacje zakładowe i międzyzakładowe.

Tomasz Nagórka



cd. ze str. 2

nie chce podawać swojego numeru PESEL, czy też adresu miejsca zamieszkania. Dlaczego ten postulat jest tak ważny? Pamiętajmy, że sytuacja emerytów w jednoosobowych gospodarstwach domowych jest bardzo często tragiczna. To głównie kobiety zostają same, ponieważ aż 26 procent mężczyzn nie dożywa do emerytury. Potrzebne są rozwiązania systemowe, a nie doraźne jak 13 i 14 emerytura, ale właśnie np. wprowadzenie „renty wdowiej”, emerytur stażowych czy niewygasającego charakteru emerytur pomostowych”.

W akcji zbierania podpisów pod obywatelskim projektem ustawy o rentach wdowich wziął również udział Związek Zawodowy „Budowlani”. Dziękujemy naszym strukturalom za wsparcie tej inicjatywy.

Projekt zakłada, że w przypadku śmierci współmałżonka pozostała przy życiu osoba mogłaby zachować swoje świadczenie i powiększyć je o 50 proc. renty rodzinnej po zmarłym małżonku lub pobierać rentę rodzinną po zmarłym małżonku i 50 proc. swojego świadczenia.

Obecnie renta rodzinna w przypadku, gdy umrze jeden ze współmałżonków, wynosi 85 proc. wyższego świadczenia. Samotne wdowy i samotni wdowcy po śmierci współmałżonka samodzielnie opłacają koszty stałe utrzymania gospodarstwa domowego, np. energii elektrycznej. Dzięki rencie wdowiej będzie ich stać na pokrycie tych kosztów, a ich sytuacja materialna nie pogorszy się radykalnie.

Większość samotnych seniorów stanowią wdowy, na projekcie zyskają przede wszystkim kobiety, których przeciętne emerytury są ok. 1000 zł niższe niż przeciętne emerytury mężczyzn. W projekcie znajduje się górny limit otrzymywanego świadczenia i wynosi on trzykrotność średniej emerytury, czyli obecnie byłaby to kwota 7600 zł.

Z nowego świadczenia będzie mogło skorzystać od 1,3 do 1,5 mln Polaków i Polek. To bardzo duża grupa seniorów, która dziś najbardziej odczuwa skutki wysokiej inflacji. Waloryzacja emerytur nie nadąża za galopującą drożyzną, a wśród emerytów rośnie liczba osób zagrożonych ubóstwem. Renta wdowia będzie więc trwałym systemowym wsparciem dla emerytów i rencistów, a nie tylko jednorazową zapomogą.

Protest pod Ministerstwem Klimatu i Środowiska w sprawie polityki energetycznej

Sprawiedliwa transformacja, kryzys energetyczny oraz brak gwarancji zabezpieczenia i uruchomienia eksploatacji złóż



węgla brunatnego to tylko niektóre z postulatów, które związkowcy przedstawili minister klimat i środowiska Annie Moskwie podczas protestu pod siedzibą resortu – informuje OPZZ. W pikiecie udział wzięły związki zawodowe zrzeszone w Ogólnopolskim Porozumieniu Związków Zawodowych.

„Niepewność w naszych spółkach energetycznych, związana z brakiem gwarancji i decyzji co do odbudowy mocy, wiszące nad głowami uchwały likwidacyjne, związane tylko i wyłącznie z aspektem ekonomicznym funkcjonowania bloków po 2025 roku, a także brak gwarancji egzystencji dla regionów po wygaśnięciu w 2025 roku rynku mocy działa tylko i wyłącznie destabilizująco. Niestety, już dzisiaj płacimy wszyscy za to, że nikt nie słuchał doradców z dziedziny energetyki, ludzi posiadających wiedzę i działających w interesie publicznym” – czytamy w piśmie skierowanym przez związki zawodowe do Anny Moskwie minister klimat i środowiska.

Związkowcy żądają od Minister konsultacji i dialogu w sprawie aktualizacji „Polityki energetycznej Polski do

cd. na str. 6

Unii „skok na lasy”



foto: Freepik.com

W styczniu br. Komisja Ochrony Środowiska Naturalnego, Zdrowia Publicznego i Bezpieczeństwa Żywności Parlamentu Europejskiego wydała pozytywną opinię w sprawie zmiany traktatów, która przeniosłaby leśnictwo z kompetencji krajowych do tzw. kompetencji dzielonych między UE a państwa członkowskie. Do zmiany traktatów konieczna jest jednomyślna zgoda wszystkich państw Wspólnoty.

Po raz kolejny Unia Europejska próbuje poszerzać swe kompetencje poza ramy traktatów określających kompetencje organów Unii i władz krajów członkowskich. Podejmowane są próby zmiany traktatów w taki sposób, żeby decyzje dotyczące gospodarki leśnej w krajach członkowskich przekazane zostały UE. Ta próba zmiany traktatów odbywa się pod hasłem „ochrony bioróżnorodności w Europie”. Ale chyba nie o to przed wszystkim chodzi.

Działania takie zmierzają do odebrania Polsce prawa do zarządzania polskimi lasami i narzucenia unijnych zakazów. W konsekwencji także zagrażając polskiemu przemysłowi drzewnemu i meblarskiemu.

Projekt ustawy o zmianie ustawy o lasach zaproponowany przez Komitet Inicjatywy Ustawodawczej „W obronie polskich lasów” zakłada, że to polski parlament większością 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy ustawowej liczby posłów, będzie decydował w każdej sprawie dotyczącej gospodarki leśnej naszego kraju. Docelowo Ustawa ma zapobiegać nadawaniu Unii Europejskiej kompetencji w zakresie gospodarowania polskimi lasami.

Piotr Nalewajek
przewodniczący KSLiOŚ
ZZ „Budowlani”



ZWIĄZEK ZAWODOWY BUDOWLANI
KRAJOWA SEKCJA LEŚNICTWA
I OCHRONY ŚRODOWISKA

Przewodniczący Piotr Nalewajek
kom. 607674321

16-506 Giby Pomorze 8 e-mail: piotr.nalewajek@bialystok.lasy.gov.pl tel.(87) 5165787 / RDLP Białystok/N-ctwo Pomorze/

KSL. 01.04.2023

Pomorze 06.04.2023

Stanowisko nr 1/2023 Krajowej Sekcji Leśnictwa i Ochrony Środowiska ZZ „Budowlani” Wyrażające poparcie dla inicjatywy ustawodawczej „W obronie polskich lasów” na rzecz ustawy o zmianie ustawy o lasach

Krajowa Sekcja Leśnictwa i Ochrony Środowiska ZZ „Budowlani” w pełni popiera inicjatywę Komitetu Inicjatywy Ustawodawczej „W obronie polskich lasów” na rzecz ustawy o zmianie ustawy o lasach.

To na nas, leśnikach, spoczywa obowiązek stania na straży zachowania narodowego charakteru Lasów Państwowych, które prowadzą trwale zrównoważoną i wielofunkcyjną gospodarkę leśną.

Wnosimy stanowczy sprzeciw pomysłom Unii Europejskiej zmierzającym do przejęcia wyłącznej kompetencji państw członkowskich w zakresie leśnictwa.

W całości popieramy zaproponowany projekt ustawy o zmianie ustawy o lasach przez Komitet Inicjatywy Ustawodawczej „W obronie polskich lasów”



Podpisany certyfikatem
wystawionym dla Piotr
Nalewajek (Certyfikat
kwalifikowany).
Utworzony w dniu:
2023-04-07 10:24:05
+0200



foto: Freepik.com

28 KWIETNIA - DZIEŃ BEZPIECZEŃSTWA I OCHRONY ZDROWIA W PRACY

Organizacje związkowe od 1996 roku organizują 28 kwietnia obchody Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy. Poprzez akcje informacyjne, spotkania i tematyczne konferencje starają się zwrócić uwagę opinii publicznej na zagrożenia występujące w procesie pracy. Międzynarodowa Organizacja Pracy szacuje, że w skali rocznej ponad 2 miliony ludzi traci życie w wyniku wypadków bezpośrednio przy pracy lub chorób zawodowych. To oznacza śmierć około 5000 pracowników dziennie. To szacunkowe dane. Skala zjawiska jest znacznie większa także dlatego, że ogromna ilość osób, szczególnie w krajach rozwijających się, wykonuje swą pracę w sposób niedeklarowany.

W 2002 roku MOP proklamowała 28 kwietnia Światowym Dniem Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy. Sejm RP uchwałą z lipca 2003 roku postanowił, że dzień ten będzie obchodzony także w Polsce. Ten symboliczny akt przyczynia się do promocji działań na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracy, ograniczenia liczby wypadków, profilaktyki w zakresie chorób zawodowych. Kluczowe dla jakościowej zmiany stanu bezpieczeństwa pracy w Polsce jest większe niż dotychczas, zaangażowanie środowisk i organizacji pracodawców i pracowników. Oprócz inwestycji w bezpieczeństwo pracy, uzależnionych w znacznej mierze od kondycji finansowej przedsiębiorstw, niezbędne jest promowanie odpowiednich wzorców zachowań, swoistej kultury zdrowia i bezpieczeństwa w środowisku pracy.

Związek Zawodowy „Budowlani” jest organizatorem i współorganizatorem sympozjów i konferencji z okazji Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy od wielu lat. Od 2001 roku spotkania te odbywały się w Sejmie RP

(poza jednym) i były współorganizowane z Radą Ochrony Pracy, Państwową Inspekcją Pracy, Centralnym Instytutem Ochrony Pracy, Instytutem Medycyny Pracy im. prof. Nofera i innymi podmiotami.

Sektor budowlany jest szczególnym obszarem działalności i szczególną branżą z punktu widzenia ochrony pracy i jej bezpieczeństwa. W tym sektorze corocznie notuje się najwięcej wypadków śmiertelnych i ciężkich. Jednocześnie w budownictwie najwolniej następuje poprawa warunków pracy i najtrudniej uzyskać znaczące obniżenie wskaźników wypadkowości. Wiele zagrożeń i wyzwań występuje także w innych sektorach działalności Związku; w przemyśle drzewnym i meblarskim, w mieszkalnictwie, w leśnictwie i ochronie środowiska. W sektorze przemysłu wyrobów budowlanych, w którym także występuje wiele potencjalnych zagrożeń w procesie produkcji, osiągnięto znaczący postęp w redukcji liczby wypadków.

Liczba ciężkich i śmiertelnych wypadków przy pracy maleje, lecz ciągle znajduje się na poziomie, którego nie można akceptować. Postęp technologiczny i wdrażanie nowych materiałów stwarza konieczność nieustannego dostosowywania działań ochronnych, prewencyjnych i organizacji pracy do nowych wyzwań. Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy przypomina nam o tej potrzebie i o konieczności współpracy wszystkich zainteresowanych środowisk. O tym, między innymi, będziemy rozmawiać 27 kwietnia w Sejmie RP podczas uroczystej sesji Rady Ochrony Pracy, w naszych firmach i okręgach Związku.

(red)



Budowlani ZWIĄZEK ZAWODOWY®

ZDROWIE TO FUNDAMENT TWOJEGO ŻYCIA

28 kwietnia Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy

www.zzbudowlani.pl

APEL ZZ „BUDOWLANI” Z OKAZJI ŚWIATOWEGO DNIA BEZPIECZEŃSTWA I OCHRONY ZDROWIA W PRACY

Podjęcie inicjatyw na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracy jest jednym z priorytetowych celów działalności Związku Zawodowego „Budowlani”. Uważamy, że każdy pracownik winien mieć zagwarantowane bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

Każdego roku, w dniu 28 kwietnia, wspólnie ze związkami zawodowymi z całego świata obchodzimy Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy. W dniu tym przywołujemy pamięć o Kolegach i Koleżankach, którzy zginęli lub odnieśli obrażenia w trakcie wykonywania pracy.

Dzień ten został proklamowany w 2003 roku przez Międzynarodową Organizację Pracy we współpracy ze Światową Organizacją Zdrowia oraz Międzynarodową Konfederacją Związków Zawodowych (ITUC). W 19 krajach, w tym w Polsce, został oficjalnie uznany przez rządy i parlamenty.

Obchodząc Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy pragniemy zwrócić szczególną uwagę na stałe i kompleksowe działania w sferze poprawy warunków bezpieczeństwa osób pracujących i ochrony zdrowia w pracy.

W trakcie obchodów Dnia Bezpieczeństwa przeprowadzane są międzynarodowe kampanie mające na celu jak najlepsze informowanie społeczeństwa o zasadach bezpiecznej, zdrowej i godnej pracy. Podnoszenie społecznej świadomości na temat tych zasad ma umożliwić coraz skuteczniejszą ochronę ludzi w procesach pracy, unikanie wypadków przy pracy, w szczególności śmiertelnych oraz chorób zawodowych.

W Polsce w 2023 roku obchody Światowego Dnia Bezpieczeństwa będą odbywały się pod hasłem: „Bezpieczna praca podstawowym prawem każdego pracownika”.

W czerwcu 2022 r. Międzynarodowa Organizacja Pracy postanowiła włączyć „bezpieczne i zdrowe środowisko pracy” do ram podstawowych zasad i praw w pracy MOP. Z tej okazji Konwencja nr 155 dotycząca bezpieczeństwa i higieny pracy oraz Konwencja nr 187 dotycząca ram promocji bezpieczeństwa i higieny pracy zostały ogłoszone konwencjami podstawowymi. W wyniku tej decyzji wszystkie państwa członkowskie, nawet jeśli nie ratyfikowały przedmiotowych konwencji, mają obowiązek, wynikający z samego faktu członkostwa w Organizacji, szanować, popierać i realizować w dobrej wierze i zgodnie z Konstytucją zasady dotyczące praw podstawowych będących przedmiotem tych konwencji. Żadna ze wspomnianych konwencji nie została ratyfikowana przez Polskę.

Związek Zawodowy „Budowlani” z nadzieją obserwuje spadek liczby wypadków w pracy w ostatnich latach. Utrzymanie tego trendu wymaga jednak odpowiedniego zaangażowania władz państwa, samorządów, pracodawców, pracowników oraz instytucji oraz służb, które działają na rzecz ochrony pracy.

Związek Zawodowy „Budowlani” apeluje do polskiego rządu o podjęcie zdecydowanych działań na rzecz bezpieczeństwa pracy. Dbałość o zdrowie i życie zatrudnionych wciąż jest daleka od oczekiwań. Nadal zdarzają się wypadki przy pracy, co niesie za sobą wysokie koszty społeczne. Ochrona zdrowia i bezpieczeństwo pracy w Polsce należą do podstawowych obszarów, które wymagają ustawicznego monitorowania i regulacji. Jednocześnie wzywamy polski rząd do ratyfikacji Konwencji nr 155 dotyczącej bezpieczeństwa i higieny pracy oraz Konwencji nr 187 dotyczącej ram promocji bezpieczeństwa i higieny pracy.

Z okazji Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy apelujemy do struktur Związku Zawodowego „Budowlani” o:

- popularyzację obchodów Dnia Bezpieczeństwa wśród członków Związku Zawodowego „Budowlani” oraz pracowników zakładów pracy, w których nasza organizacja związkowa funkcjonuje;
- organizację lub udział w spotkaniach z członkami Związku i załogą zakładów pracy z okazji Dnia Bezpieczeństwa;
- wywieszenie w zakładach pracy plakatów informujących o obchodach Dnia Bezpieczeństwa;
- godne upamiętnienie ofiar wypadków w pracy.

Za ZARZĄD KRAJOWY
Związku Zawodowego BUDOWLANI
Zbigniew Janowski

Warszawa, kwiecień 2023 r.

Rosnące koszty energii cieplnej i elektrycznej w mieszkalnictwie

Związek Rewizyjny Spółdzielni Mieszkaniowych Rzeczypospolitej Polskiej, Polskie Towarzystwo Mieszkaniowe, ZZ „Budowlani” i „Osiedle Młodych” mówią jednym głosem w sprawie podwyżek cen energii.

W siedzibie Spółdzielni Mieszkaniowej „Osiedle Młodych” w Poznaniu odbyło się spotkanie, w którym wzięli udział: Zbigniew Janowski - prezes Zarządu Głównego Polskiego Towarzystwa Mieszkaniowego i przewodniczący Zarządu Krajowego ZZ „Budowlani”, Tadeusz Stachowski - członek Zarządu Polskiego Towarzystwa Mieszkaniowego, Wiesław Necelman - przewodniczący Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej ZZ „Budowlani” w SM „Osiedle Młodych” w Poznaniu oraz Ireneusz Schiller - prezes Zarządu SM „Osiedle Młodych” w Poznaniu. Tematem przewodnim rozmów były drastyczne podwyżki cen energii cieplnej, które dotknęły w tym roku spółdzielnie mieszkaniowe, a zwłaszcza ich mieszkańców i członków.

Jako stowarzyszenie, którego celem statutowym są między innymi działania na rzecz polepszenia sytuacji mieszkaniowej obywateli oraz racjonalnej polityki czynszowej, zwracamy się do Pana Premiera z uprzejmą prośbą o ponowne przeanalizowanie wprowadzonych regulacji prawnych, których celem było obniżenie opłat za ciepło systemowe i ich korektę w sposób uniemożliwiający dokonywanie tak wysokich zmian stawek opłat w tak krótkim okresie czasu. Problem ten dotyczy wielu milionów obywateli zamieszkujących budynki wielorodzinne i wymaga wprowadzenia racjonalnych i szybkich rozwiązań legislacyjnych. – to jeden z fragmentów pisma Polskiego Towarzystwa Mieszkaniowego, złożonego do Prezesa Rady Ministrów w styczniu br.

Prezes PTM i jednocześnie przewodni-



czący Związku Zawodowego „Budowlani” Zbigniew Janowski podkreślił, że ZZ „Budowlani” podziela obawy środowiska spółdzielczego i włącza się w działania na rzecz ograniczenia wpływu wysokiego wzrostu cen energii cieplnej i elektrycznej na wysokość kosztów eksploatacyjnych ponoszonych przez mieszkańców. Konieczne jest udoskonalenie systemowych mechanizmów ochronnych obejmujących lokatorów i spółdzielnie mieszkaniowe.

Temat wzrostu opłat za dostawę energii cieplnej podjął także Związek Rewizyjny Spółdzielni Mieszkaniowych Rzeczypospolitej Polskiej. SM „Osiedle Młodych” jest zrzeszona w ZRSMRP, którego statutowym zadaniem jest m.in. reprezentowanie spółdzielni mieszkaniowych w kontaktach z organami władzy i administracji państwowej

oraz przygotowywanie i przedstawianie wniosków i postulatów dotyczące spraw związanych z działalnością i funkcjonowaniem spółdzielni. ZRSMRP w styczniu br. złożył petycję do Komisji Europejskiej dotyczącą potrzeby zmiany Dyrektywy 2006/112/WE Rady z dnia 28 listopada 2006 r. w sprawie wspólnego systemu podatku od wartości dodanej poprzez zwolnienie z VAT cen energii cieplnej oraz energii elektrycznej wytwarzanej na potrzeby spółdzielni mieszkaniowych oraz ich członków, z uwagi na obserwowany wzrost cen energii na rynkach światowych, który jest wynikiem oddziaływania szeregu nakładających się na siebie czynników, głównie inwazji zbrojnej Federacji Rosyjskiej na Ukrainę oraz mniejszego ożywienia gospodarczego po pandemii COVID-19.

- Zarząd SM „Osiedle Młodych” w pełni przychylił się do stanowisk Polskiego Towarzystwa Mieszkaniowego oraz Związku Rewizyjnego, ponieważ na skutek kolejnego wzrostu cen energii cieplnej, który został wprowadzony przez Spółkę Veolia Energia Poznań pod koniec ubiegłego roku, zmuszeni byliśmy podnieść opłaty mieszkańcom od lutego br. Należy podkreślić, że są to podwyżki, które wprowadził dostawca ciepła, a nie Spółdzielnia. Nie mamy na nie niestety żadnego wpływu. Jako Spółdzielnia wdrożyliśmy rozwiązania mające na celu ograniczenie kosztów zużycia energii cieplnej oraz elektrycznej. Zmniejszyliśmy temperaturę ciepła w częściach wspólnych nieruchomości – na korytarzach i w piwnicach. Ograniczyliśmy również zużycie ciepła w naszych biurach i domach

kultury. Wszystko to wpisuje się w zasadę i hasło: „stopień mniej znaczy więcej”. Prosimy także mieszkańców aby w ramach możliwości, ograniczali zużycie energii. Obniżenie ciepła choć o jeden stopień nie wpływa negatywnie na komfort cieplny, ale ma odzwierciedlenie w rachunkach. Jednak nasze wspólne starania to nie wszystko, potrzebne jest wsparcie organów państwowych, by chronić interesy mieszkańców i członków spółdzielni mieszkaniowych – mówił Ireneusz Schiller, prezes Zarządu SM „Osiedle Młodych” w Poznaniu.

Na mocy przepisów tarczy antyinflacyjnej, stawki podatku VAT na ciepło zostały obniżone z 23% do 8% w styczniu 2022 r., a następnie do 5% od lutego 2022 r. Obniżenie stawki podatku VAT kompensowało poprzednie dwie podwyżki cen ciepła, dzięki czemu zaliczki na pokrycie kosztów centralnego ogrzewania i podgrzewu wody, pobierane przez SM „Osiedle Młodych” w Poznaniu od użytkowników lokali mieszkalnych, w większości przypadków zostały utrzymane na dotychczasowym poziomie. W 2023 r. stawki podatku VAT zostały jednak przez rząd przywrócone do poziomu obowiązującego przed wprowadzeniem tarczy antyinflacyjnej, czyli do 23%. W związku z tym wzrost opłat za centralne ogrzewanie i podgrzewanie wody wprowadzony od lutego br. uwzględnił zarówno zmiany taryf opłat oraz podwyższone stawki VAT za ciepło i wyniósł około 70%.

W związku z powyższym, potrzebna jest pomoc w postaci rozwiązań legislacyjnych wprowadzonych przez organy państwowe, które ograniczyłyby tak wysokie i częste podwyżki cen energii cieplnej. Do takiego stanowiska przychylają się przedstawiciele ZRSMRP, PTM-u, ZZ „Budowlani” i SM „Osiedle Młodych” w Poznaniu.

(OM/red)

cd. ze str. 4

2040 r.”, z uwzględnieniem następujących kierunków:

- gwarancji zabezpieczenia i uruchomienia eksploatacji strategicznych złóż węgla brunatnego, w szczególności złoża „Złoczew”, gdzie w tym jednym przypadku wydano już 50 mln zł m.in. na rozpoznanie i decyzje środowiskowe oraz badania geologiczne,
- utrzymania dotychczasowej lokalizacji konwencjonalnych jednostek wytwórczych, zgodnie ze wskazaniami Polskich Sietci Energetycznych,
- zrewidowania polityki energetycznej – a co za tym idzie zagwarantowania stabilności krajowej energetyki i ciepłownictwa w okresie transformacji, gdzie paliwem przejściowym w transformacji winien być węgiel,
- inwestycji w segment wydobywania, gwarantując tym samym tani prąd i tanie ciepło,
- wdrożenia asygnowanego przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju programu badawczego „Blok 200+”, którego założeniem było dostosowanie węglowych bloków energetycznych klasy 200 MW do bardziej elastycznej pracy, co jest determinowane rosnącą rolą niestabilnych źródeł wiatrowych i fotowoltaicznych w Krajowym Systemie Energetycznym. Zdaniem autorów pisma do minister Anny Moskwy, należy podjąć stanowcze działania, „gdyż dziś bez żadnego pomysłu, bez uzasadnienia ekonomicznego i społecznego tracimy suwerenność energetyczną, likwidu-

jąc tym samym bezpowrotnie setki tysięcy miejsc pracy, doprowadzając do zubożenia wielu regionów Polski”.

O przyszłości branży uzdrowskiej



Jak informuje Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych - OPZZ nie ustaje w działaniach na rzecz aktywnego dialogu w obszarze planowanej reformy lecznictwa uzdrowskiego, od dawna zapowiadanej przez resort zdrowia. Temat ten był omawiany na spotkaniu branży uzdrowskiej zrzeszonej w Związku Zawodowym Uzdrawisk Polskich, z udziałem przewodniczącego OPZZ Piotra Ostrowskiego i wiceprzewodniczącego OPZZ Sebastiana Koćwina.

Dialog w zakresie zapowiadanych zmian, przygotowywanych przez Ministerstwo Zdrowia odnośnie kiero-

wania na leczenie uzdrowskie, cały czas „kuleje” – a o szóstkowych pomysłach ministerstwa dowiadujemy się głównie z posiedzeń Podzespołu ds. uzdrawisk, zwoływanych na wniosek OPZZ. Jednocześnie w przekazie medialnym formułowane są stwierdzenia, iż zmiany są uzgodnione w konsensusie społecznym i przy szerokim udziale środowiska uzdrowskiego – co nie jest prawdą. Wspólnym mianownikiem przyszłej reformy jest więc pozorowany dialog ze stroną społeczną, reprezentującą uzdrawiska, oraz niepewność co dalej. Wciąż nie wiadomo, co czeka uzdrawiska i pacjentów od 2024 roku. Nadzieja na odroczenie zmian w czasie jednak istnieje, bowiem do tej pory nie został pokazany jakiegokolwiek projekt ustawy przyszłej reformy uzdrowskiej.

Na spotkaniu z przedstawicielami uzdrawisk, pod przewodnictwem Barbary Sobuckiej, przewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski zapewnił o wsparciu centrali i kontynuowaniu działań podejmowanych ze Związkiem Zawodowym Uzdrawisk Polskich. Między innymi w najbliższym czasie planowane jest spotkanie z Klubem Parlamentarnym Lewicy, jesteśmy także w stałym kontakcie z pozostałymi organizacjami i stowarzyszeniami branżowymi, zwłaszcza Unią Uzdrawisk Polskich. Przewodniczący Piotr Ostrowski wspólnie z wiceprzewodniczącym Sebastianem Koćwinem przedstawili aktualną działalność OPZZ, podejmowane przedsięwzięcia w obszarze polityki społecznej, związkowej i branżowej. Omówiono ponadto przygotowania do negocjacji

płacowych nowych stawek wynagrodzenia zasadniczego, obowiązujących od 1 lipca br. na mocy ustawy o najniższym wynagrodzeniu w ochronie zdrowia, oraz aktualną sytuację w całym sektorze. Dyskusja z udziałem związkowców koncentrowała się wokół spraw pracowniczych i płacowych oraz omówienia sytuacji w poszczególnych uzdrawiskach m.in.: Busku - Zdroju, Wieńcu - Zdroju, Ciechocinku, Wysowej - Zdroju, Polanicy - Zdrój, Iwoniczu - Zdroju, Rymanowie - Zdroju, Łądku - Zdroju, Nałęczowie, Krynicy - Zdroju.

Najważniejsze zastrzeżenia OPZZ do reformy uzdrowskiej:

- zamiar, aby pacjent sam wybierał uzdrawisko, przy braku jego informowania i edukacji o profilach leczniczych i formach leczenia sanatoryjnego i uzdrowskiego,
- likwidacja sanatoryjnego leczenia szpitalnego, rehabilitacji uzdrowskiej i po-covidowej,
- elastyczne ustalanie przez poszczególne uzdrawiska zasad wysokości ponoszenia opłat przez kuracjusza za koszty zakwaterowania i wyżywienia w zakładach lecznictwa uzdrowskiego,
- zagrożenie stabilności funkcjonowania mniejszych uzdrawisk na skutek konkurencji o pacjenta między miejscowościami uzdrowskimi,
- niestabilne finansowanie lecznictwa uzdrowskiego.

Zebrał: Tomasz Nagórka

„Budowlani” na posiedzeniu Rady OPZZ Województwa Podlaskiego

Na zaproszenie przewodniczącego RW OPZZ Jarosława Niczewskiego, „Budowlani” wzięli udział w posiedzeniu Rady OPZZ Województwa Podlaskiego w Białymstoku. Struktury krajowe „Budowlanych” reprezentowali: wiceprzewodniczący Związku Zawodowego Tomasz Nagórka oraz przewodniczący Krajowej Sekcji Leśnictwa i Ochrony Środowiska Piotr Nalewajek.

Reprezentanci naszego Związku, w tym

drzewnym i meblowym oraz w Lasach Państwowych w kontekście wojny w Ukrainie, wysokiej inflacji, zielonej transformacji i spowolnienia gospodarczego.

W trakcie dyskusji rozmawiano o problemach, z którymi muszą się mierzyć przedsiębiorstwa ze wspomnianych sektorów gospodarki, oraz zastanawiano się nad wpływem związków zawodowych na przeciwdziałanie negatywnym skutkom postępującego spowolnienia gospodarczego.



przedstawiciele „Budowlanych” w Radzie OPZZ Województwa Podlaskiego: Jarosław Niczewski i Czesław Kozioł, omówili bieżącą sytuację w branży budowlanej, przemysłu materiałów budowlanych, przemysłu

Wiceprzewodniczący Związku Tomasz Nagórka zwrócił uwagę na spadającą liczbę wydawanych pozwoleń na budowę oraz na ogromny spadek wartości udzielanych kredytów mieszkaniowych. Zdaniem



Tomasza Nagórki, polskie budownictwo mogą wesprzeć środki pochodzące z Krajowego Planu Odbudowy, których wypłata jest obecnie wstrzymana przez Unię Europejską. Jednym z największych beneficjentów środków z KPO miałyby być szeroko pojęty rynek modernizacji starego budownictwa. Dodatkowo środki miałyby być przeznaczone na budownictwo mieszkań o podwyższonej efektywności energetycznej, modernizację infrastruktury publicznej czy budowę farm wiatrakowych.

Przewodniczący Krajowej Sekcji Leśnictwa i Ochrony Środowiska Piotr Nalewajek zwrócił uwagę na problematykę wdrożenia unijnej strategii na rzecz bioróżnorodności, czego efektem ma być objęcie ochroną ścisłą (bierną) co najmniej 2,7 mln ha, głównie powierzchni lasów, w tym głównie starodrzewów i starszych drzewostanów stanowiących podstawowe źródło pozyskiwania surowca drzewnego. Oznacza to, że producenci wyrobów z drewna pozbawieni zostaną dopływu lokalnego surowca i zmuszeni do importu

drewna z krajów trzecich. Oznacza to także radykalny wzrost cen wyrobów z drewna, a w przypadku Polski - utratę kilkudziesięciu tysięcy miejsc pracy i znaczących wpływów do budżetu państwa.

Podczas posiedzenia została przyjęta uchwała dotycząca rekomendacji przedstawicieli Rady OPZZ Województwa Podlaskiego do Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy oraz do powiatowych rad rynku pracy w Mońkach i Wysokiem Mazowieckiem.

Tomasz Nagórka

XXII Okręgowy Zjazd Sprawozdawczy Świętokrzyskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa



1 kwietnia odbył się XXII Okręgowy Zjazd Sprawozdawczy Świętokrzyskiej Okręgowej Izby Inżynierów Budownictwa w Kielcach. Delegaci udzielili absolutorium Okręgowej Radzie za rok 2022. Wręczono odznaki honorowe PIIB oraz odznaczenia resortowe.

Oprócz ponad setki delegatów, w sobotnim Zjeździe uczestniczyło wielu zaproszonych gości. Wśród nich, podobnie jak w przypadku innych spotkań SOIIB, z którą związek blisko współpracuje, znalazła się **Anna Bujnowska**, przewodnicząca Związku Zawodowego Budowlani OŚ oraz przedstawiciele instytucji, stowarzyszeń naukowo-technicz-

nych i organizacji związanych z branżą budowlaną.

Niezwykle podniosłym mo-



Od lewej: Ewa Skiba, Marek Borucki, Anna Bujnowska

mentem obrad było wręczenie odznak honorowych PIIB oraz

odznaczeń resortowych. Złotą Odznaką Honorową PIIB otrzymał: Zbigniew Kwiatkowski. Srebrne

Odznakami honorowymi „Za Zasługi dla Budownictwa” wyróżniono: Krzysztofa Domaradzkiego, Edmunda Pieniążka i Stefana Świerka.

Złotą odznakę „Zasłużony dla Gospodarki Komunalnej” otrzymał Marek Borucki.

Odznaczenia wręczyli: przewodnicząca Rady SOIIB Ewa Skiba, wiceprezes Rady Krajowej PIIB Rafał Zarzycki oraz Anna Bujnowska, przewodnicząca Okręgu Świętokrzyskiego Związku Zawodowego Budowlani.

Odznaki Honorowe PIIB otrzymali: Krzysztof Kowalski, Paweł

Macherski, Henryk Malasiński i Jacek Nowak.

Odznakami honorowymi „Za Zasługi dla Budownictwa” wyróżniono: Krzysztofa Domaradzkiego, Edmunda Pieniążka i Stefana Świerka.

Złotą odznakę „Zasłużony dla Gospodarki Komunalnej” otrzymał Marek Borucki.

Odznaczenia wręczyli: przewodnicząca Rady SOIIB Ewa Skiba, wiceprezes Rady Krajowej PIIB Rafał Zarzycki oraz Anna Bujnowska, przewodnicząca Okręgu Świętokrzyskiego Związku Zawodowego Budowlani.

Iwona Tamiołło

Budowlani w SM „Czyn” na Wielkanoc



Kolejne Święta Wielkanocne za nami. W Spółdzielni Mieszkaniowej „CZYN” w Słupsku nie obyło się bez niespodzianek i uśmiechu. Zawsze możemy liczyć na nowe inicjatywy i happeningi organizacji „Budowlanych”. Tym razem wesola pisanka wraz z dwoma zajączkami z Organizacji Związkowej Związku Zawodowego „Budowlani” rozdawały prezenty. Każdy związkowiec otrzymał paczkę z łakociami. Oczywiście nie zapomnieliśmy również o pozostałej części załogi. Wszyscy dostali po zajączku wraz z życzeniami i zaproszeniem do wstąpienia w nasze szeregi.

Organizacja Związkowa ZZ „Budowlani” w Spółdzielni Mieszkaniowej „CZYN” zrzesza blisko połowę załogi Spółdzielni. Przy okazji świąt Związek stara się zaskakiwać kolegów i koleżanki wymyślnymi strojami, podarunkami, często loteriami fantowymi, losami, czy tzw. zdrapkami. Dzięki dawkom humoru załoga bardzo się integruje, co cieszy nas najbardziej.

Agnieszka Szymkowska

Posiedzenie Zarządu i Rady Okręgu Lubelskiego ZZ „Budowlani”

W siedzibie Okręgu Lubelskiego ZZ „Budowlani” przy ul. Zana w Lublinie odbyło się stacjonarne posiedzenie Zarządu Okręgu Lubelskiego przy udziale Okręgowej Komisji Rewizyjnej, w składzie: Marian Gągola, Anna Szaniawska-Łozak i Anna Szram. Oprócz omówienia materiałów z posiedzenia Rady

Okręgu i Okręgowej Komisji Rewizyjnej, przedstawił porządek obrad, który został przyjęty bez uwag, następnie przystąpiono do wyboru komisji mandatowej, uchwał i wniosków i skrutacyjnej.

Rada Okręgu jednomyślnie przyjęła sprawozdanie za 2022 r., które przedstawiła wiceprzewodnicząca Zarządu Okręgu Maria

szek Ligaj, Maria Szalast, Halina Szczeka i Dariusz Szram. Rada Okręgu jednomyślnie przyjęła również sprawozdanie finansowe za 2022 r.

Przewodniczący Okręgu omówił materiały i przedstawił uchwały podjęte na posiedzeniu Zarządu Krajowego w dniu 14.03.2023 r. W dalszej części spotkania



Krajowej z dnia 18.01.2023 r. i zatwierdzenia przez Zarząd rocznego zestawienia przychodów i wydatków Okręgu Lubelskiego za 2022 r. miała miejsce miła uroczystość. Z okazji przypadającego w tym dniu Święta Kobiet, panie biorące udział w posiedzeniu, otrzymały moc gorących życzeń oraz kwiaty.

W ostatnim dniu marca 2023 r. odbyło się posiedzenie Rady Okręgu Lubelskiego. Posiedzenie otworzył przewodniczący Okręgu Leszek Dziuba. Przewodniczący przywitał przybyłych członków Rady

Szalast. Przewodniczący Okręgu zaprezentował i omówił sprawozdanie finansowe za 2022 r. Anna Szram przedstawiła opinię Okręgowej Komisji Rewizyjnej odnośnie zatwierdzenia sprawozdania finansowego, a także w imieniu OKR wystąpiła z wnioskiem do Rady Okręgu o udzielenie absolutorium członkom Zarządu za 2022 r. W wyniku tajnego głosowania Rada Okręgu jednomyślnie udzieliła absolutorium wszystkim członkom Zarządu Okręgu, w którego skład wchodzi: Leszek Dziuba, Le-

przedstawił informację na temat XIX ogólnopolskich zawodów w wędkarstwie spławikowym o puchar Przewodniczącego ZZ „Budowlani”, które odbędą się w dniach 3-4 czerwca 2023 r. w Barcinie.

Rada Okręgu przyjęła propozycję organizacji Okręgowego Dnia Budowlanych w 2023 r. wspólnie z Organizacją Międzyzakładową Cemex Polska, w domu uroczystości „Za Borkiem” w Chelmie.

Dariusz Szram



Posiedzenie Zarządu i Rady Okręgu Łódzkiego ZZ „Budowlani”



Zgodnie z zatwierdzonym w grudniu ubiegłego roku terminarzem zebrań, w dniu 24 marca br. obradowały Zarząd i Rada Okręgu Łódzkiego.

Najważniejszym tematem obrad Zarządu było omówienie i zarekomendowanie Radzie sprawozdania z działalności w roku 2022 oraz sprawozdania z wykonania wpływów i kosztów za rok 2022.

Pierwsze posiedzenie Rady Okręgu zgodnie z procedurami zatwierdziło porządek posiedzenia oraz powołało komisję uchwał i

wniosków.

Członkowie Rady wysłuchali sprawozdania z działalności Zarządu, a następnie zapoznani zostali z wynikami finansowym Okręgu za 2022 rok.

W dalszej kolejności zaprezentowane zostały wnioski Zarządu dotyczące rekomendacji w sprawie zatwierdzenia obydwu sprawozdań. Sprawozdania Zarządu uzyskały pozytywną opinię Okręgowej Komisji Rewizyjnej. Rada przyjęła sprawozdania z działalności merytorycznej oraz finansowej Zarządu Okręgu

Łódzkiego w 2022 roku. Omówiono także sprawę wysokości diety Przewodniczącej Okręgu.

Ponadto podczas posiedzenia, w sprawach bieżących, poruszano również tematykę dotyczącą dwóch organizacji zakładowych, które wymagają niezwłocznych działań, by mogły nadal funkcjonować na terenie swoich jednostek organizacyjnych.

Zarząd zadeklarował, że w dalszym ciągu udzielać będzie wszelkiej pomocy w przedmiocie rozwiązania problemów tych organizacji.

Wiesława Szalast

Sprawozdawcze posiedzenie Rady Okręgu Małopolskiego ZZ „Budowlani”

W dniu 23 marca odbyło się posiedzenie Rady Okręgu Małopolskiego, które prowadził przewodniczący Okręgu Zdzisław Kuczyński. Przewodniczący przedstawił sprawozdanie z działalności Zarządu Okręgu Małopolskiego za 2022 rok. Sprawozdanie zostało przyjęte przez Radę Okręgu. Następnie kol. Ewa Nęcek przedstawiła wykonanie planu i wydatków Zarządu Okręgowego za 2022 r., które również zostało przyjęte przez Radę.



Kol. Ewa Nęcek zapoznała zebranych z rozliczeniem składek członkowskich. Rada przyjęła je do wiadomości. W następnym punkcie obrad wystąpiła Przewodnicząca Okręgowej Komisji Rewizyjnej, zapoznając zebranych ze sprawozdaniem z kontroli przeprowadzonej przez OKR.

Komisja Skrutacyjna przeprowadziła głosowanie nad absolutorium dla członków Zarządu. Głosowanie odbyło się w sposób tajny. Wszyscy członkowie Zarządu Okręgu Małopolskiego uzyskali absolutorium za rok 2022.

zk

Okręg Śląski „Budowlanych”. Posiedzenia Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej

W lutym 2023 r. w siedzibie Zarządu Okręgu Śląskiego w Katowicach odbyły się posiedzenia wszystkich organów Okręgu Śląskiego ZZ „Budowlani” - Zarządu Okręgu, Okręgowej Komisji Rewizyjnej oraz Rady Okręgu Śląskiego.

Przewodniczący Okręgu kol. Stefan Dąbrowski na posiedzeniu Okręgowej Komisji Rewizyjnej przedstawił członkom Komisji do zapoznania się i zaopiniowania sprawozdania z wykonania planu wpływów i wydatków za 2022 rok Okręgu i organizacji podstawowych, działających w jego strukturach. Komisja sprawdziła i zatwierdziła 40 uchwał dotyczących wykonania planu wpływów i wydatków organizacji podstawowych, jak również sprawdziła i pozytywnie zaopiniowała objęte kontrolą wykonanie budżetu Okręgu za rok 2022. Po analizie dokumentów w poszczególnych pozycjach budżetowych za rok 2022, Komisja pozytywnie zaopiniowała wykonanie budżetu.

W trakcie posiedzenia Zarządu Okręgu przewodniczący Stefan Dąbrowski przedstawił członkom Zarządu pozytywnie zaopiniowany



plan wpływów i wydatków Okręgu Śląskiego za 2022 rok. Zarząd, po zapoznaniu się z przedstawionym sprawozdaniem, przyjął je jednogłośnie.

Po zakończonych posiedzeniach Zarządu

Okręgu i Okręgowej Komisji Rewizyjnej spotkali się członkowie Rady Okręgu. Po zapoznaniu się z wykonaniem planu wpływów i wydatków za rok 2022 Okręgu Śląskiego, który został pozytywnie zaopiniowany przez

Okręgową Komisję Rewizyjną, Rada podjęła jednogłośnie uchwałę zatwierdzającą wykonanie wpływu i wydatków za 2022 rok.

Następnie przedyskutowano możliwość zorganizowania szkolenia dla członków

Związku w terminie kwiecień-maj lub wrzesień-październik oraz omówiono wstępnie kampanię wyborczą 2024/2025.

Przewodniczący przedstawił informację dotyczącą liczby członków Związku w poszczególnych organizacjach, jak również poruszył sprawę dotyczącą przewodniczącej Organizacji Zakładowej w Głubczyckiej Spółdzielni Mieszkaniowej Małgorzaty Kowalskiej, wobec której prezes Spółdzielni od dłuższego czasu podejmuje działania mogące mieć znamiona działań mobbingowych i utrudniających prowadzenie działalności związkowej. Sprawa została zgłoszona do Państwowej Inspekcji Pracy w Opolu która podjęła już działania kontrolne, a Rada Okręgu zdecydowała, że wystosuje pismo do przewodniczącego i członków Rady Nadzorczej Spółdzielni w Głubczycach o wyjaśnienie zaistniałej sytuacji.

Po omówieniu pozostałych spraw bieżących Przewodniczący Okręgu zakończył posiedzenie Rady.

OS/sd



Spotkanie Rady Okręgu Kujawsko-Pomorskiego ZZ „Budowlani”



W dniu 15 lutego 2023 r. odbyło się posiedzenie Rady Okręgu Kujawsko-Pomorskiego. Na posiedzeniu poruszane były zagadnienia związane ze sprawozdaniami z wykonania planów wpływów i wydatków w Okręgu Kujawsko-Pomorskim oraz w podstawowych organizacjach związkowych.

Omówiono także problemy związane z codzienną pracą zarządów zakładowych organizacji związkowych oraz sprawy dotyczące codziennej pracy okręgu. Kolejnym punktem posiedzenia było omówienie organizacji XIX Ogólnopolskich Zawodów Wędkarskich o Pu-

char Przewodniczącego Związku Zawodowego „Budowlani”. W posiedzeniu uczestniczył zaproszony gość - Janusz Polak, dyrektor Centrum Organizacji Imprez, od wielu lat współpracujący z Okręgiem i wspierający organizację wielu imprez kujawsko - pomorskiej organizacji „Budowlanych”. Na zakończenie posiedzenia, w uznaniu zasług, uhonorowano pana Janusza Polaka Medalem 130-lecia ruchu zawodowego budowlanych w Polsce za całokształt działalności na rzecz Okręgu Kujawsko-Pomorskiego.

(okp)

Spotkanie „starych” i „nowych” w Okręgu Świętokrzyskim ZZ „Budowlani”

W siedzibie Biura Okręgu Świętokrzyskiego Związku Zawodowego „Budowlani” odbyło się uroczyste posiedzenie Rady Okręgu Świętokrzyskiego. W obradach uczestniczyła przewodnicząca

oraz była pracownica Biura Okręgu Urszula Kowalczyk.

Koleżanka Anna Bujnowska, przewodnicząca Okręgu Świętokrzyskiego podkreśliła znaczenie wymiany doświadczeń

Koleżanki i koledzy wypowiadali się na tematy związane z działalnością ich organizacji oraz o problemach w ich zakładach pracy w minionym roku. Koledzy będący liderami związkowymi poprzednich kadencji byli



Okręgowej Komisji Rewizyjnej Dorota Zietał i wiceprzewodnicząca Komisji Rewizyjnej Alicja Karyś.

Na uroczystą Radę Okręgu Świętokrzyskiego zostali zaproszeni również przewodniczący organizacji zakładowych, pełniący te funkcje w poprzedniej kadencji

kolejnych generacji liderów związkowych dla doskonalenia działalności organizacji zakładowych i Okręgu, dziękując jednocześnie byłym liderom związkowym za udział w spotkaniu i stałe zainteresowanie działalnością świętokrzyskiej organizacji „Budowlanych”.

bardzo zadowoleni z możliwości spotkania się i chętnie zabierali głos podczas swobodnej dyskusji na tematy związkowe. Spotkanie dla nich było ważnym wydarzeniem ponieważ, jak podkreślali, nadal czują się związkowcami.

Dominika Nowak

Z prac RADY OCHRONY PRACY przy Sejmie RP

Rada Ochrony Pracy o bhp w energetyce wiatrowej

Rada Ochrony Pracy przy Sejmie RP zajmuje się coraz częściej problematyką bezpieczeństwa i ochrony pracy w nowych obszarach gospodarki. Tej tematyki dotyczy m.in. niedawno przyjęte STANOWISKO RADY OCHRONY PRACY w sprawie „przyczyn wypadków przy pracy w branży telekomunikacyjnej i energetyce wiatrowej oraz propozycje zapobiegania im (w tym przez zastosowanie środków ochrony indywidualnej)”. To ważny temat dla budowlanych, bo większość inwestycji w telekomunikacji i energetyce wiatrowej wiąże się z robotami budowlanymi.

W stanowisku przyjęty przez ROP czytamy m.in.:

„Energetyka wiatrowa jest w Polsce największą gałęzią wśród odnawialnych źródeł energii (OZE), ale jej udział w ogólnej produkcji energii elektrycznej wyniósł w 2020 roku zaledwie 10%. Rozwój energetyki wiatrowej w naszym kraju wymaga określenia i wdrożenia stosownych wymagań dotyczących zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy osób zatrudnionych przy montażu, kontroli i serwisowaniu elektrowni wiatrowych.

W tematycznej bazie Caithness Windfarm (UK) zarejestrowano w okresie 10 lat (1996-2016) ponad 1,5 tys. zdarzeń wypadkowych związanych z elektrowniami wiatrowymi, a w 2020 roku było ich już ponad 300 rocznie. Do zdarzeń wypadkowych dochodzi głównie w wyniku uszkodzeń łopaty wirnika turbiny (299) lub uszkodzeń konstrukcji wieży (151), pożarów (236) czy wyrzucenia brył lodu z łopat wirnika turbiny (35). W 125 przypadkach skutkiem tych zdarzeń były urazy, a w 110 śmierć poszkodowanych.

Według danych GUS, odnośnie do wypadków związanych z budową i konserwacją linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych wśród przyczyn wypadków ciężkich i śmiertelnych rejestruje się w tych branżach głównie upadki z wysokości - 9,5% w 2017 roku, 14,4% w 2019 roku (brak wśród nich informacji o upadkach z różnych poziomów elektrowni wiatrowych). W sposób oczywisty właściwy dobór ochron zbiorowych oraz indywidualnych do prac przy budowie, eksploatacji i serwisowaniu elektrowni wiatrowych ma istotne znaczenie w prewencji wypadków ciężkich i śmiertelnych. Zestaw środków ochrony indywidualnej powinien obejmować sprzęt chroniący przed upadkiem z wysokości (wraz z podzespołami łącząco-amortyzującymi, umożliwiającymi przemieszczanie się i pracę w pionie), przemysłowe hełmy ochronne, odzież, obuwie, rękawice ochronne oraz ochrony oczu i twarzy.

W czasie montażu i serwisowania elektrowni wiatrowej szczególnie niebezpieczne są prace na górnym podejściu wieży i w gondoli (zagrożenie upadkiem z wysokości, zmiążdżeniem przez ruchome części).

Ponadto w wieży elektrowni wiatrowej, jej gondoli i w miejscu zamocowania wirnika z łopatami, nagromadzony jest w znacznej ilości sprzęt elektroenergetyczny,

hydrauliczny i mechaniczny, w którym może dochodzić - podczas jego montażu i serwisowania - do zdarzeń niebezpiecznych (powstanie pożaru, łuku elektrycznego lub wytrysku cieczy hydraulicznej)¹⁾. Problemem nierozwiązanym systemowo jest nadal bezpieczne „zdejmowanie” pracownika zawieszono na dużej wysokości.

W Polsce do wypadków w elektroenergetyce dochodziło - według danych Państwowej Inspekcji Pracy - w wyniku naruszeń przepisów bhp, w tym między innymi z braku: instrukcji eksploatacji urządzeń i instalacji elektrycznych, uprawnień kwalifikacyjnych pracowników oraz kompetencji osób dopuszczających obiekt do eksploatacji. Odnośnie warunków środowiska pracy można stwierdzić, że promieniowanie elektromagnetyczne, jakie powstaje w elektrowniach wiatrowych - w odległości powyżej 1 m od jego źródła - przy pracy krótkotrwałej nie stanowi zagrożenia dla zdrowia zatrudnionych (z wyłączeniem kobiet w ciąży, młodocianych oraz osób z implantami medycznymi)¹⁾.

Z kolei związany z pracą elektrowni wiatrowej hałas - w odległości 500 m od okolicznych domów - nie przekracza poziomu 50 dBA, czyli nie ma nie tylko oddziaływania szkodliwego na narząd słuchu, ale także uciążliwego, które nie powinno występować w środowisku życia mieszkańców¹⁾.

Niezbędne jest, aby zatrudniony personel posiadał odpowiednie kwalifikacje potwierdzone egzaminem uprawniającym do wykonywania prac elektroenergetycznych (według wymagań SEP). Ponadto dla dopuszczenia do pracy przez lekarza medycyny pracy niezbędna jest ocena sprawności narządu równowagi w aspekcie pracy na wysokości oraz stanu zdrowia w aspekcie oddziaływania mikroklimatu zimnego lub gorącego w środowisku pracy.

Na podstawie analizy materiałów i dyskusji Rada zaleca:

1. Przeprowadzenie kompleksowej kontroli warunków pracy, oceny aktualnego stanu bezpieczeństwa pracowników w branży telekomunikacyjnej i energetyce wiatrowej oraz aktualności posiadanych przez nich uprawnień do wykonywania pracy w warunkach szczególnie niebezpiecznych.
2. Przeprowadzenie kontroli stanu technicznego środków ochrony indywidualnej użytkowanych w przedsiębiorstwach z branży telekomunikacyjnej oraz energetyki (w tym energetyki wiatrowej).
3. Przeprowadzenie oceny przygotowania organizacyjnego i technicznego do potencjalnych akcji ratowniczo - ewakuacyjnych pracowników z obiektów energetyki wiatrowej pracujących na wysokości.

Na podstawie materiałów ROP
Zbigniew Janowski

¹⁾ wykorzystane materiały dostępne w serwisie internetowym CIOP-PIB (<https://www.ciop.pl/CIOPPortalWAR/appmanager/CIOP/pl>)



Posiedzenie Świętokrzyskiej Rady ds. Bezpieczeństwa

W siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach, 10 marca 2023 r. odbyło się pierwsze w tym roku posiedzenie Rady ds. Bezpieczeństwa w Budownictwie przy Okręgowym Inspektorze Pracy.

W spotkaniu uczestniczyła Anna Bujnowska (wiceprzewodnicząca Rady, przewodnicząca Okręgu Świętokrzyskiego Związku Zawodowego „Budowlani”).

Okręgowy Inspektorat Pracy reprezentowali: Grzegorz Kwiatek (zastępca okręgowego inspektora pracy ds. nadzoru), Jakub Bartniczak (starszy inspektor pracy, specjalista), Małgorzata Prochner (sekretarz rady, młodszy inspektor pracy)

Spotkanie prowadził Jan Józwick - przewodniczący Rady, zastępca okręgowego inspektora pracy ds. prawno-organizacyjnych w Kielcach.

W trakcie spotkania informacje przedstawili:

- Barbara Kieres, świętokrzyski wojewódzki inspektor nadzoru budowlanego na temat zadań nadzoru budowlanego wynikających z przepisów prawa (ze szczególnym uwzględnieniem warunków bezpieczeństwa ludzi i mienia przy wykonywaniu robót budowlanych) oraz najczęściej stwierdzonych nieprawidłowości wynikających z prowadzonych statystyk,
- Jakub Bartniczak, koordynator tematu PIP - Strategia kontroli i działań prewencyjnych dla sektora budowlanego na lata 2022-2024 w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Kielcach na temat wyników



pracy, biegów klatek schodowych, otworów w ścianach i stropach,

- sposobu przygotowania oraz prowadzenia prac szczególnie niebezpiecznych,
- niewyposażenia pracowników lub niestosowania przez nich środków ochrony indywidualnej,
- eksploatacji oraz nieodpowiedniego stanu technicznego rusztowań,
- eksploatacji instalacji elektrycznych, rozdzielnic, niezabezpieczenia przed uszkodzeniem mechanicznym przewodów elektrycznych, braku pomiarów skuteczności działania ochrony przeciwporażeniowej instalacji elektrycznej na budowie, pracy w pobliżu czynnych napowietrznych linii energetycznych,
- eksploatacji maszyn i urządzeń technicznych, w tym drabin,

pracowników i innych zatrudnionych osób oraz 22 wnioski w 7 wystąpieniach, które dotyczyły 24 pracowników i innych zatrudnionych osób. Decyzje inspektorów pracy wydane z uwagi na bezpośrednie zagrożenie zdrowia lub życia osób pracujących stanowiły blisko 89% wszystkich wydanych decyzji. W wyniku stwierdzenia 245 wykroczeń inspektorzy pracy nałożyli 63 grzywny w drodze mandatu karnego na łączną kwotę 85.400 zł. W jednym przypadku skierowano wniosek do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o podwyższenie o 100% składki na ubezpieczenie wypadkowe.

W części dyskusyjnej posiedzenia Rady

poruszano tematy związane z przestrzeganiem przepisów bhp na placach budów i brakiem doświadczonych specjalistów na rynku pracy.

Podkreślano, że nadal panuje przekonanie, że zapewnienie pracownikom ochrony zgodnej z wymaganiami obowiązujących przepisów i poprawa warunków pracy oznacza dla przedsiębiorstwa przede wszystkim dodatkowe nakłady finansowe i nie daje wymiernych korzyści. Dzieje się tak przede wszystkim dlatego, że ponoszone przez przed-

stwem i higieną pracy konieczne jest uwzględnienie analizy kosztów i korzyści. W dalszym ciągu celem postępowania przetargowego jest zwycięstwo oferującego najlepsze i najtańsze warunki realizacji zamówienia. W związku z tym koszty związane z bhp traktowane są marginalnie, a czasem całkowicie zostają pomijane.

Ustalono, że posiedzenia Rady będą odbywały się systematycznie, aby efektywnie służyć wymianianiu doświadczeń dobrych praktyk oraz informacji w obszarze zmian



siębiorstwa koszty działań profilaktycznych łączone są przede wszystkim z korzyściami dla pracowników, zaś w samych przedsiębiorstwach koszty związane z niewłaściwymi warunkami pracy nie są na ogół obliczane. Dlatego w procesie zarządzania bezpieczeń-

stwa oraz technologii i organizacji pracy w budownictwie, a także podejmowaniu działań o charakterze prewencyjnym na rzecz bezpieczeństwa pracy w budownictwie.

Barbara Kaszycka
rzecznik prasowy OIP Kielce



kontroli prowadzonych w sektorze budowlanym przez OIP w Kielcach na podstawie danych z 2022 r.

W 2022 r. inspektorzy pracy OIP Kielce przeprowadzili łącznie 84 kontrole na 43 terenach budów w 80 podmiotach gospodarczych. W wyniku dokonanych ustaleń inspektorzy pracy wydali łącznie 839 decyzji nakazujących wyeliminowanie nieprawidłowości.

W tej liczbie wydanych decyzji - z uwagi na bezpośrednie zagrożenie dla życia i zdrowia pracowników - wydano: 59 decyzji nakazujących wstrzymanie prac, które dotyczyły 124 pracowników; 38 decyzji dotyczących skierowania do innych prac, które dotyczyły 84 pracujących; 3 decyzje zakazujące wykonywania prac, które dotyczyły 10 pracowników; 61 decyzji nakazujących wstrzymanie eksploatacji maszyn i urządzeń.

Wśród najczęściej stwierdzanych nieprawidłowości należy wskazać zagadnienia dotyczące:

- braku odpowiedniego zabezpieczenia przed upadkiem z wysokości stanowisk

- ukończenia przez pracodawców oraz udzielenia pracownikom szkoleń z zakresu bhp,
- braku oznakowania i zabezpieczenia stref i miejsc niebezpiecznych,
- niesporządzenia oraz niezapoznania pracowników z oceną ryzyka zawodowego,
- opracowania i zapoznania pracowników z instrukcją bezpiecznego wykonywania robót budowlanych.

Spośród ujawnionych nieprawidłowości, 257 zostało zakwalifikowanych jako wykroczenia przeciwko prawom pracownika, za które inspektorzy pracy ukarali mandatem 53 osoby odpowiedzialne za stwierdzone nieprawidłowości na łączną kwotę 67.250 zł. Wydano także 11 środków wychowawczych za ujawnione 31 wykroczeń. Inspektorzy skierowali 2 wnioski o ukaranie do sądu za stwierdzone 14 wykroczeń.

Dodatkowo w okresie od czerwca do września 2022 r. przeprowadzono 70 kontroli na małych budowlach. W wyniku dokonanych ustaleń wydano łącznie 618 decyzji, które wpłynęły na poprawę warunków pracy 1516

Wybory społecznych inspektorów pracy w BARLINEK INWESTYCJE Sp. z o.o. w Barlinku



Związek Zawodowy „Budowlani” i NSZZ „Solidarność”, działające w Barlinek Inwestycje Sp. z o.o. w Barlinku, przeprowadziły wybory SIP na nową kadencję 2023 - 2027. Zakład został podzielony na 13 okręgów wyborczych, przy zasadzie, że poniżej 100 pracowników w danym okręgu wybierany był 1 OSIP, a powyżej 100 pracowników w danym okręgu - 2 OSIP. Kandydaci, zgodnie z ustawą, zostali zgłoszeni przez zakładowe organizacje związkowe.

Wybrano 17 oddziałowych SIP, którzy

wybrali spośród zgłoszonych kandydatów zakładowego SIP.

Zakładowym SIP została kol. Elżbieta Kunecka - ZZ „Budowlani”.

Oddziałowymi SIP zostali: Mariusz Leszkiewicz, Żaneta Jastrzębska, Agnieszka Olas - Babij, Zbigniew Chorążyczewski, Barbara Agarkova, Sebastian Romecki, Jacek Skiba, Paweł Babiarsz, Maciej Machała, Agnieszka Fijałkowska, Bożena Opatowicz, Grzegorz Zommer, Renata Fidos, Wiktor Nowak, Ryszard Smólski, Monika Skrocka

i Krzysztof Baran.

Społeczna Inspekcja Pracy w Barlinek Inwestycje działa od dawna, a współpraca z pracodawcą układa się bardzo dobrze. Zaraz po wyborach, na koszt pracodawcy zostało przeprowadzone specjalne szkolenie dla SIP.

Nowo wybranym SIP gratulujemy i życzymy wytrwałości w codziennej pracy na rzecz poprawy bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w zakładzie.

Teresa Tomczyszyn

Postępowanie przed sądem pracy

- ogólna charakterystyka, zabezpieczenia, przedawnienie roszczeń pracowniczych cz.3

I Wstęp

Poprzednia część artykułu dotyczyła tematyki wykonalności wyroku, zgłaszania zastrzeżeń do protokołu oraz kosztów sądowych.

W ramach trzeciej części artykułu omówiona zostanie kwestia zabezpieczeń roszczeń pracowniczych, ze szczególnym uwzględnieniem znowelizowanych przepisów Kodeksu Pracy przewidujących możliwość nakazania przez sąd dalszego zatrudnienia uprzednio zwolnionego pracownika.

Sprawy sądowe, również te z zakresu prawa pracy, często trwają wiele miesięcy, a nawet lat. Nagła utrata dochodu i możliwości finansowych może być szczególnie dotkliwa dla bezprawnie zwolnionego pracownika, nawet jeśli posiada kompleksowy materiał dowodowy pozwalający na wygraną sprawę. Instytucją prawa procesowego, mającą pomóc stronie w takiej sytuacji jest zabezpieczenie roszczeń.

Najczęstsze żądania pracownicze w sprawach sądowych dotyczą przywrócenia do pracy, unieważnienia zwolnienia dyscyplinarnego oraz roszczeń finansowych względem obecnego lub byłego pracodawcy.

Wnioski o zabezpieczenie mogą być już formułowane na początku sprawy, do czasu uzyskania prawomocnego rozstrzygnięcia w sprawie, ale tylko na wyraźny wniosek zainteresowanej osoby i za zgodą sądu.

II Istota zabezpieczenia roszczeń pracowniczych

Zabezpieczeniem roszczenia jest wydanie przez sąd postanowienia, na którego podstawie uniemożliwiane jest jakiegokolwiek uszczuplenie majątku danej strony. Celem każdego zabezpieczenia jest udzielenie tymczasowej ochrony dla wnioskodawcy oraz zapewnienie wykonalności przyszłego orzeczenia.

Zabezpieczenie roszczeń pracowniczych spełnia kluczową rolę w przypadku żądań finansowych wysuwanych przez jedną ze stron. Dotyczy to rzecz jasna także spraw z zakresu prawa pracy, w których pracownik ma prawo wnioskować o zapłatę określonej kwoty pieniężnej – np. z powodu bezprawnego rozwiązania stosunku pracy.

III Tryb udzielenie zabezpieczenia roszczeń

W zakresie zabezpieczania roszczeń pracowniczych odpowiednie zastosowanie znajdują przepisy Kodeksu postępowania cywilnego

Art. 730 KPC

§ 1. W każdej sprawie cywilnej podlegającej rozpoznaniu przez sąd lub sąd polubowny można żądać udzielenia zabezpieczenia.

§ 2. Sąd może udzielić zabezpieczenia przed wszczęciem postępowania lub w jego toku. Po uzyskaniu przez uprawnionego tytułu wykonawczego dopuszczalne jest udzielenie zabezpieczenia tylko wtedy, jeżeli ma ono na celu zabezpieczenie roszczenia o świadczenie, którego termin spełnienia jeszcze nie nastąpił.

Zabezpieczenie roszczenia następuje zawsze na wniosek strony lub uczestnika postępowania, który uprawdopodobni swoje roszczenie oraz interes prawny w przedmiocie udzielenia zabezpieczenia. We

wniosku należy również wskazać proponowany sposób zabezpieczenia oraz ew. wysokość kwoty zabezpieczenia. Sąd nie jest związany opisanymi ww. propozycjami, jednak w praktyce bardzo często się do nich przychyła.

Warto zaznaczyć, że uprawdopodobnienie to nie udowodnienie, co za tym idzie pracownik nie musi przedkładać stosownych dowodów, tak jak ma to miejsce

pieczenia uważa się za uprawdopodobniony, gdy żądającym zabezpieczenia jest powód dochodzący należności zapłaty z tytułu transakcji handlowej w rozumieniu ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych, w przypadku gdy wartość tej transakcji nie przekracza siedemdziesięciu pięciu tysięcy złotych, a dochodzona na-

trudnienia zwolnionego tylko w przypadku uznania wypowiedzenia umowy o pracę za bezskuteczne.

W uzasadnieniu do projektu nowelizacji słusznie zaznaczono, że ten przepis jest praktycznie martwy. Długość trwania postępowania sądowego w pierwszej instancji w sprawach o uznanie wypowiedzenia za bezskuteczne najczęściej znacznie przekracza

w sytuacji, gdy na miejsce zwolnionego pracownika pracodawca zatrudnił już inną osobę i w związku ze zobowiązaniem sądu musi równolegle zatrudnić dwóch pracowników.

Sąd szybko rozpatruje wnioski o udzielenie zabezpieczenia roszczeń.

Art. 737 KPC

Wniosek o udzielenie zabezpieczenia podlega rozpoznaniu bezzwłocznie, nie później jednak niż w terminie tygodnia od dnia jego wpływu do sądu, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Jeżeli ustawa przewiduje rozpoznanie wniosku na rozprawie, należy ją wyznaczyć tak, aby rozprawa mogła odbyć się w terminie miesięcznym od dnia wpływu wniosku.

Powyższy termin należy jednak do tzw. terminów instrukcyjnych, a więc sąd w uzasadnionych przypadkach może wydać stosowne postanowienie również po upływie wspomnianych 7 dni.

Samo uzyskanie zabezpieczenia roszczenia nie powoduje jednak automatycznego jego zrealizowania. Zobowiązany może oczywiście dobrowolnie je wykonać, jeśli jednak tego nie zrobi, konieczne będzie wszczęcie egzekucji. Wówczas sąd nada takiemu postanowieniu klauzulę wykonalności z urzędu.

– W razie oporów ze strony zobowiązanego, pracownik może udać się z wnioskiem o wszczęcie egzekucji komornika (niezależnie od etapu na jakim jest sprawa główna).

V Podsumowanie

Instytucja zabezpieczenia roszczeń pracowniczych stanowi czasowe zabezpieczenie żądań zatrudnionego. Zabezpieczenia udzielane są zawsze na wniosek uprawnionego, na określony czas (najczęściej do chwili uprawomocnienia się wyroku kończącego postępowanie w sprawie).

Wniosek o udzielenie zabezpieczenia może być złożony na każdym etapie sprawy głównej, wymaga uprawdopodobnienia istnienia roszczenia oraz interesu prawnego w udzieleniu zabezpieczenia, nie podlega opłatom sądowym.

Opracował Cezary Izdebski
foto: Freepik.com



w przypadku wykazywania pozostałych żądań zawartych w pozwie.

Jak mówi art. 730 KPC, wniosek o udzielenie zabezpieczenia może być złożony na każdym etapie toczącego się postępowania, momentem granicznym jest wydanie wyroku lub postanowienia w sprawie. W praktyce żądanie dokonania zabezpieczenia roszczenia formułowane jest już na etapie wnoszenia pozwu do sądu. Ma to na celu uzyskanie zabezpieczenia już od samego początku sprawy. Wniosek w tym zakresie może być sporządzony w samym pozwie, jak i odrębnie – na piśmie lub ustnie do protokołu podczas rozprawy.

Wniosek dot. ustanowienia zabezpieczenia nie podlega opłacie sądowej.

Uzyskanie zabezpieczenia roszczeń w toku postępowania sądowego oznacza nałożenie konkretnych obowiązków na obciążoną stronę – w omawianym przypadku będzie to oczywiście pracodawca. Obciążony zabezpieczeniem może w terminie 7 dni wnieść zażalenie na wydane postanowienie.

Podmioty uprawnione do złożenia wniosku o udzielenie zabezpieczenia, charakterystykę interesu prawnego, jak również tryb wyboru rodzaju zabezpieczenia normuje:

Art. 7301 KPC

§ 1. Udzielenia zabezpieczenia może żądać każda strona lub uczestnik postępowania, jeżeli uprawdopodobni roszczenie oraz interes prawny w udzieleniu zabezpieczenia.

§ 2. Interes prawny w udzieleniu zabezpieczenia istnieje wtedy, gdy brak zabezpieczenia uniemożliwi lub poważnie utrudni wykonanie zapadłego w sprawie orzeczenia lub w inny sposób uniemożliwi lub poważnie utrudni osiągnięcie celu postępowania w sprawie.

§ 21. Interes prawny w udzieleniu zabez-

leżność nie została uregulowana i od dnia upływu terminu jej płatności upłynęły co najmniej trzy miesiące.

§ 3. Przy wyborze sposobu zabezpieczenia sąd uwzględni interesy stron lub uczestników postępowania w takiej mierze, aby uprawnionemu zapewnić należyta ochronę prawną, a obowiązanego nie obciążać ponad potrzebę.

O ile ustawa nie stanowi inaczej, zabezpieczenie nie może jednak zmierzać do zaspokojenia roszczenia,

IV Sposoby zabezpieczania roszczeń

Do najczęstszych sposobów zabezpieczenia roszczeń pracowniczych należą:

- zajęcie odpowiedniej kwoty pieniężnej lub ruchomości pracodawcy;
- nakazanie zatrudniania pracownika przez pracodawcę do czasu prawomocnego zakończenia postępowania sądowego;
- nałożenie obowiązku zapłaty oznaczonej sumy pieniężnej na rzecz pracownika (jednorazowo lub okresowo);
- ustanowienie zarządu przymusowego nad przedsiębiorstwem lub jego częścią.

W tym miejscu warto pochylić się nad względnie niedawną nowelizacją przepisów prawa pracy przewidującą możliwość zabezpieczenia poprzez nakazanie zatrudniania pracownika przez pracodawcę do czasu prawomocnego zakończenia postępowania sądowego. W myśl przepisów, jeśli sąd pierwszej instancji uzna zwolnienie pracownika za bezprawne, może skutecznie nakazać jego dalsze zatrudnianie bez konieczności czekania do prawomocnego orzeczenia.

Dotychczasowy art. 4772 § 2 KPC pozwalał sądowi zobowiązać pracodawcę (na wniosek pracownika) do dalszego za-

nawet najdłuższy - czyli 3-miesięczny okres wypowiedzenia. W efekcie wyrok zapada długo po upływie wypowiedzenia, co zatem idzie uzyskanie takiej formy zabezpieczenia choć prawnie przewidzianej było praktycznie niemożliwe.

Co jednak istotne w sytuacji, jeśli sąd II instancji nie podtrzyma orzeczenia, pracodawca będzie mógł wystąpić do Skarbu Państwa o odszkodowanie. W powództwie takim wymagane będzie wykazanie szkody, co często może być przez pracodawcę trudne do zrealizowania. Nie każda sytuacja nakazująca dalsze zatrudnienie będzie powodowała szkodę w majątku pracodawcy. Pracownik przyczynia się bowiem swoją pracą do powiększania kapitału pracodawcy. Szkada może natomiast powstać



„Budowlani” na Kongresie Centrale Générale - FGTB w Belgii

W Blankenberge w Belgii, w dniach 23-25 marca br. odbył się kongres belgijskiej federacji związkowej Centrale Générale - FGTB. To jedna z dwóch największych belgijskich central związkowych. Zaproszenie do udziału w Kongresie tradycyjnie już zaproszeni zostali przedstawiciele ZZ „Budowlani”. W obradach nasz związek reprezentowali Pprzewodniczący Zbigniew Janowski i wiceprzewodniczący Jakub Kus.

CG-FGTB reprezentuje 350 000 pracowników w sektorach budownictwa, przemysłu i usług.

W przededniu statutowego kongresu Centrale Générale - FGTB tradycyjnie organizuje międzynarodowe seminarium. W tym roku zgromadziło ono około 130 aktywistów z około dwudziestu krajów, od Finlandii po Republikę Południowej Afryki, Indonezję i Kolumbię. Wiodącym tematem były zmiany klimatyczne, ich wpływ na nasze branże i na rynek pracy oraz sytuację pracowników. W jednym z paneli wziął udział Jakub Kus, który omówił politykę UE w zakresie ograniczania emisji i jej wpływ na sytuację przemysłu materiałowego budowlanego i budownictwa w Polsce. W kontekście planowanych działań legislacyjnych bardzo krytycznie ocenił neoliberalną politykę ignorującą potrzeby środowisk pracowniczych w procesie planowanych zmian na rynku pracy.

Większość przedstawicieli związków z całego świata zwracała uwagę na rosnące nierówności i niesprawiedliwości na świecie i pogarszającą się sytuację pracowników, a także niedostosowanie polityk społecznych i regulacji rynku pracy do wyzwań związanych ze zmianami klimatycznymi.

Tematyka seminarium nawiązywała do wiodącego hasła Kongresu: Wolność - Równość - Demokracja. Przez blisko trzy dni blisko 700 delegatów z 419 382 oddziałów i 15 struktur regionalnych Federacji omawiało program i strategiczne cele na kolejne 4 lata. W tle tej debaty był tłący się kryzys gospodarczy, krajowa polityka ograniczająca prawa pracownicze, migracje i wojna w Ukrainie. Odpowiedzią związków mają być dobrze zorganizowane, skoncentrowane na kilku



tradycyjnych platform dialogu społecznego, ale podkreślają, że formalny dialog w coraz większym stopniu wtłaczany jest w ramy neoliberalnej polityki rozmywającej odpowiedzialność i reprezentatywność, a jego efekty przez rządy traktowane są „fakultatywnie”. Dla polskiej delegacji „Budowlanych” Kongres był także okazją do wymiany poglądów ze związkami z wielu innych krajów i zapoznania się z formami działalności belgijskich związków podczas wizyt studyjnych

w zakładach pracy. W trakcie Kongresu Werner Van Hetvelde został ponownie wybrany na funkcję przewodniczącego, a Geoffrey Goblet na funkcję sekretarza generalnego Centrale Générale FGTB. Zbigniew Janowski pogratulował liderom belgijskiej centrali wyboru i bardzo silnego mandatu do działania, którym obdarzyli swych liderów delegaci na Kongres.

(sag)



najważniejszych celach działania organizacyjne. Związki Centrale Générale - FGTB będą przy tym wykorzystywać wszystkie dostępne narzędzia - w tym strajki i masowe demonstracje. Nie rezygnują przy tym oczywiście z

Seminarium przed Kongresem EFBWW

O wpływie zielonej transformacji na branżę budowlaną i przemysł drzewny i meblowy

W Pradze, w Czechach odbyło się seminarium zorganizowane przez Europejską Federację Pracowników Budownictwa i Przemysłu Drzewnego (EFBWW) i Fundację im. Friedricha Eberta na temat zielonej transformacji, spowolnienia gospodarczego wynikającego m.in. z wojny w Ukrainie oraz udziału związków zawodowych z krajów Europy Środkowo-Wschodniej w działalności EFBWW.

W seminarium uczestniczyli przedstawiciele związków zawodowych z Polski: Związku Zawodowego „Budowlani” oraz Sekretariatu Budownictwa i Przemysłu Drzewnego NSZZ „Solidarność”. Związek Zawodowy „Budowlani” reprezentowali przewodniczący Związku Zbigniew Janowski oraz wiceprzewodniczący Związku Tomasz Nagórka.

Jak podkreślono podczas sesji otwierającej seminarium, zielona transformacja stwarza wiele możliwości, ale także wiele wyzwań dla branż i organizacji stowarzyszonych w EFBWW. Uczestnicy seminarium wymienili się informacjami i doświadczeniami dotyczącymi wdrażania tej strategii. Przedstawili najpilniejsze problemy i przeszkody towarzyszące sprawiedliwej transformacji oraz omówili udział związków zawodowych w jej wdrażaniu.

Podczas seminarium przedstawiciele EFBWW mieli okazję zapoznać się z opinią związków zawodowych z Europy Środkowo-Wschodniej na temat działań podejmowanych przez EFBWW, takich jak projekty europejskie, kampanie i europejski dialog społeczny. Uczestnicy seminarium mówili o swoim zaangażowaniu w działania EFBWW oraz o możliwości łączenia działań podejmowanych na poziomie krajowym z działaniami podejmowanymi na płaszczyźnie Unii Europejskiej.



Jak zauważyli przedstawiciele polskich związków zawodowych, wdrożenie europejskich polityk w zakresie zielonej transformacji w Polsce jest dość skomplikowane. Polski rząd formalnie wdraża wszystkie przyjęte na szczeblu Unii Europejskiej regulacje prawne i dokonuje transpozycji dyrektyw Parlamentu Europejskiego do polskiego prawa, choć w wielu wypadkach z opóźnieniem.

Polski problem polega na tym, że Polska dotychczas nie ma środków europejskich w ramach Krajowego Planu Odbudowy (problem praworządności), a w KPO zapisanych jest większość działań, które obejmuje Zielony Ład w budownictwie, przemyśle materiałów budowlanych i po części leśnictwie.

Związek Zawodowy „Budowlani” zaangażowany jest w problematykę zielonej transformacji w budownictwie, przemyśle materiałów budowlanych, przemyśle drzewnym, meblarskim i leśnictwie. Byliśmy partnerem projektu Construction Blueprint, realizujemy obecnie projekt Build up Skills II Polska (w zakresie mapy drogowej renowacji budynków), prowadzimy dialog z organiza-

cjami pracodawców przemysłu materiałów budowlanych. Oczywiście najbardziej interesuje nas problem uczciwej transformacji naszych sektorów z punktu widzenia interesów pracowników. W naszej opinii w Polsce ten problem traktowany jest do dziś marginalnie.

W programach rządowych (w tym w Krajowym Planie Odbudowy) znajdują się propozycje dotyczące przekwalifikowania pracowników i nabywania nowych kwalifikacji w zakresie cyfryzacji, efektywności energetycznej i gospodarki o obiegu zamkniętym, ale w praktyce nie są wdrażane w szkolnictwie zawodowym. Nasz związek od wielu lat zajmuje się problemami kształcenia i szkolenia zawodowego (VET) i jest liderem Sektorowej Rady ds. Kompetencji w Budownictwie. Rada monitoruje potrzeby sektora budowlanego w zakresie nowych umiejętności związanych z Zielonym Ładem.

Obawiamy się, że bez systemowego wsparcia programów szkolenia i kształcenia zawodowego w budownictwie zwiększy się problem braku wykwalifikowanych kadr, szczególnie w nowych specjalnościach.

W tej chwili szkoły zawodowe (branżowe) nie są przygotowane do realizacji nowych



programów kształcenia w tym zakresie. Ponadto kształcą bardzo mało pracowników budownictwa (zarówno techników jak i

robotników wykwalifikowanych).

Ponadto strona polska przedstawiła problemy, z którymi zmagają się branże: budowlana, przemysłu materiałów budowlanych, w szczególności sektor cementowy i wapiennicy, oraz przemysłu drzewnego i meblowego w związku z trwającą wojną w Ukrainie, wysokimi kosztami energii oraz kosztami wdrażania strategii klimatycznych, które negatywnie wpływają na działalność polskich przedsiębiorstw i mogą zagrażać miejscom pracy.

Podczas seminarium mówiono także o równym traktowaniu w zatrudnieniu, mobilności pracowniczej, cyfryzacji, wzmacnianiu związków zawodowych oraz wsparciu Ukrainy w procesie odbudowy kraju.

Seminarium miało również na celu identyfikację postulatów związków krajów Europy Środkowej i Wschodniej, które zostaną uwzględnione w pracach nad strategią EFBWW przygotowywaną na kongres Federacji, który odbędzie się w grudniu 2023 r. w Helsinkach.

Tomasz Nagórka





Z WYDARZEŃ W ŚWIATOWYM RUCHU PRACOWNICZYM

Designed by Freepik

Francja



Francuzi kontynuują swoją walkę przeciwko reformom systemu emerytalnego. Związki zawodowe sprzeciwiają się podniesieniu wieku emerytalnego.

Reforma projektu przedstawiona została przez rząd francuski na początku roku, spotykając się z oburzeniem i oporem francuskiego społeczeństwa; związki zawodowe mobilizują do walki ze zmianami w prawie emerytalnym.

W marcu odbył się szereg strajków i demonstracji, podczas których swój sprzeciw i niezadowolenie wyraziły miliony obywateli, kolejne demonstracje zaplanowane zostały na kwiecień.

Europejska Federacja Pracowników Przemysłu Budowlanego i Drzewnego (EFBWW) deklaruje całkowitą solidarność z francuskimi organizacjami zrzeszonymi w EFBWW.

Turcja



Firma ORGE Furniture bezprawnie zwolniła siedmiu członków Związku Pracowników Przemysłu Drzewnego i Papierniczego (AGAC-IS), zrzeszonego w Międzynarodowej Federacji Pracowników Przemysłu Budowlanego i Drzewnego (BWI) po tym jak związek rozpoczął szereg aktywnych działań na rzecz ochrony praw pracowniczych.

W 2022 roku AGAC-IS po zorganizowaniu ponad 50% pracowników fabryki złożył do ministerstwa pracy wniosek o oficjalne uznanie reprezentatywności. W lutym ministerstwo uznało prawo związku do prowadzenia rokowań zbiorowych w miejscu pracy.

Opisane zwolnienia są niestety typową taktyką niszczenia związków w Turcji. Firma ORGE wystąpiła do sądu, aby podważyć decyzje ministerstwa pracy i dokonała bezprawnych zwolnień działaczy, którzy kierowali pracami organizacji. AGAC-IS pozwała ORGE, żądając przywrócenia zwolnionych członków związku.

„To kolejny dowód na to, jak duże firmy chcą ograniczać prawa pracownicze, w szczególności prawa do wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych.” – powiedział Coen van der Veer, dyrektor BWI od sprawy przemysłu drzewnego.

Dania



Związek 3F zawarł nowy układ zbiorowy dla sektora budowlanego. Układ obejmuje ponad 80.000 pracowników branży budowlanej. Partnerzy społeczni ustalili nowe warunki pracy i płacy, które będą obowiązywać przez kolejne dwa lata - do 1 marca 2025 r.

Wśród zapisów układu, poprawiających sytuację pracowników, wymienić można: wzrost płacy minimal-

nej, wzrost płac praktykantów, jak również specjalny dodatek mieszkaniowy dla pracowników spoza Danii.

„Jesteśmy bardzo zadowoleni z wyniku rozmów, nowy układ zapewnia solidny punkt wyjściowy dla lokalnych negocjacji płacowych realizowanych przez związki. Zwłaszcza teraz, przy wysokiej inflacji, nasze wysiłki zmierzające do poprawy sytuacji pracowników objętych układem zbiorowym są szczególnie ważne” – powiedział Palle Bisgaard, jeden z negocjatorów układu.

Hongkong



Liczące 12 milionów członków BWI wyraża swoją solidarność z Elizabeth Tang, znaną przywódczynią związków zawodowych w Hongkongu i jedną z wyróżniających się liderek światowego ruchu pracowniczego.

Elizabeth Tang została aresztowana 9 marca 2023 r. przez władze Hongkongu pod zarzutem „zmowy z siłami zagranicznymi w celu zagrożenia bezpieczeństwa narodowego”. Obecnie została zwolniona za kaucją i oczekuje na proces.

BWI zaznacza niepodważalny charakter i reputację Elizabeth. Jest aktywną postacią w demokratycznym ruchu związkowym od lat 80, będąc współzałożycielką Konfederacji Związków Zawodowych w Hongkongu (HKCTU), w której przez 16 lat pełniła funkcję dyrektora wykonawczego. Obecnie jest sekretarzem generalnym Międzynarodowej Federacji Pracowników Domowych (IDWF), globalnej federacji pracowników domowych.

Jako część światowego ruchu związkowego BWI ściśle monitoruje sprawę oraz sytuację w zakresie praw człowieka i związków zawodowych w Hongkongu, oczekując od władz Hongkongu, iż zapewnią Elizabeth Tang prawo do rzetelnego procesu sądowego i prawnej obrony przed bezstronnym i kompetentnym sądem, zgodnie z ideą praworządności.

BWI przypomina władzom Hongkongu, że oskarżenie nie jest dowodem winy, a skazanie musi być oparte na faktach i prawdzie. BWI wierzy, że Elizabeth stoi po stronie prawdy i sprawiedliwości.

Naszą nadzieją i pragnieniem jest, aby jak najszybciej została oczyszczona ze wszystkich fałszywych oskarżeń.

Austria



Austriackie związki zawodowe, działające w sektorze budowlanym, w porozumieniu z pracodawcami uzgodniły wzrost wynagrodzeń o 9,5% dla ok. 100.000 pracowników. Uzgodniono również 5% podwyżkę diet.

Priorytetem negocjacji płacowych było uzyskanie podwyżki płac dla pracowników najmniej zarabiających. W przypadku robotników wykwalifikowanych

podwyżka przełoży się na dodatkowy roczny dochód w wysokości około 4100 euro. Płaca minimalna w sektorze budowlanym została podniesiona do 2532 euro.

„Dzięki dobrej współpracy przez 365 dni w roku, byliśmy w stanie prowadzić uczciwe negocjacje płacowe nawet w najtrudniejszych warunkach w tym roku. Jesteśmy szczególnie dumni z tego, że udało się nam podnieść dochody osób najmniej zarabiających” – powiedział przewodniczący GBH Josef Muchitsch.

Unia Europejska



OPZZ informuje:

[...] Dyrektywa w sprawie przejrzystości wynagrodzeń, której celem jest zlikwidowanie różnicy w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn w UE pokonała ostatnią przeszkodę w momencie, gdy na posiedzeniu plenarnym Parlamentu Europejskiego 427 głosami (przy 79 głosach przeciw i 76 wstrzymujących się) zatwierdzono ostateczny tekst dyrektywy.

Dyrektywa ta obejmuje między innymi:

- Zakaz stosowania klauzul dotyczących tajemnicy płacowej;
- Prawo do żądania przejrzystych informacji na temat wynagrodzenia;
- Zobowiązuje pracodawców, którzy w swoich sprawozdaniach dotyczących wynagrodzeń wskazują na co najmniej 5% różnicę w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn, do przeprowadzenia wspólnej oceny wynagrodzeń we współpracy z przedstawicielami pracowników;
- Państwa członkowskie będą musiały zapewnić wprowadzenie skutecznych, proporcjonalnych i odstraszających kar, które będą ponoszone przez pracodawców naruszających przepisy;
- W wyniku naruszenia przepisów przez pracodawcę, poszkodowany pracownik będzie miał prawo do ubiegania się o odszkodowanie;
- Zgodnie z przepisami - struktury wynagrodzeń, służące porównaniu poziomów, wynagrodzeń muszą opierać się na kryteriach neutralnych pod względem płci i obejmować neutralne również pod tym samym względem systemy oceny i klasyfikacji stanowisk.

Następnie Rada Unii Europejskiej będzie musiała formalnie zatwierdzić porozumienie, zanim tekst zostanie podpisany jako akt prawny i opublikowany w Dzienniku Urzędowym UE. Nowe przepisy wejdą w życie dwadzieścia dni po ich opublikowaniu.

Co prawda państwa członkowskie mają czas do 2026 r. na transpozycję dyrektywy do prawa krajowego, jednakże OPZZ, podążając za Europejską Konfederacją Związków Zawodowych (EKZZ) uważa, że kobiety wystarczająco długo czekały na równe wynagrodzenie i wzywa rządy krajowe do natychmiastowego wprowadzenia

dyrektywy w życie.

Esther Lynch, sekretarz generalny EKZZ, skomentowała:

„Kobiety są nieproporcjonalnie dotknięte kryzysem kosztów utrzymania z powodu różnicy w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn i nie mogą sobie pozwolić na utratę kolejnych tysięcy w ciągu najbliższych trzech lat z powodu bezczynności rządu. (...) Rządy krajowe powinny uczynić wdrożenie dyrektywy w sprawie przejrzystości wynagrodzeń priorytetem, jako część ich odpowiedzi na kryzys związany z kosztami utrzymania. Mówimy tu o realnych pieniądzach dla pracowników, a nie tylko o statystykach”.

Portugalia



OPZZ informuje:

18 marca portugalscy pracownicy, zorganizowani w związkach zawodowych CGTP-IN, zgromadzili się na jednej z głównych ulic Lizbony, Avenida da Liberdade i zażądali zmiany kierunku polityki pracowniczej reprezentowanej przez władze portugalskie.

Portugalscy pracownicy odczuwają gwałtowny wzrost kosztów życia. Najbardziej wzrosły ceny mieszkań, podstawowych towarów i produktów, energii i transportu, pomimo rekordowych zysków, które osiągnęły te sektory gospodarki.

Jednocześnie zostały utrzymane surowe przepisy prawa pracy, które blokują negocjacje zbiorowe. Utrzymane zostały również długie i nieregulowane godziny pracy oraz została zwiększona niestabilność pracy, zwłaszcza wśród młodych ludzi.

Poprzez tę demonstrację pracownicy - po ogromnych akcjach sektorowych, w szczególności po strajku administracji publicznej w dniu 17 marca, pokazali po raz kolejny, że domagają się innej polityki zwalczania inflacji poprzez narzucenie kontroli cen i opodatkowanie zysków. Polityki, która promuje wzrost płac wraz z podniesieniem płacy minimalnej z 760 do 850 euro, ogólną podwyżkę płac o 100 euro minimum (10%), odblokowanie negocjacji zbiorowych, walkę z prekariatem i skrócenie czasu pracy do 35 godzin dla wszystkich pracowników bez utraty wynagrodzenia.

Ta liczna demonstracja, w której wzięło udział około 100 tysięcy osób, jasno pokazała, że pracownicy żądają odpowiedzi na swoje problemy, dlatego CGTP-IN będzie nadal kontynuować swoją walkę, organizując i mobilizując pracowników w każdej firmie, sektorze i miejscu pracy.

Związki zapowiadają również kolejny protest. Tym razem młodzi pracownicy wyjdą na ulice broniąc swoich praw.

Zebrał Cezary Izdebski

CENTRUM PROMOCJI ZDROWIA
SANVIT Sp. z o.o.

WEEKEND BOŻEGO CIAŁA

JUŻ OD!
700 ZŁ/OS.

POBYT W TERMINIE 07.06 - 11.06.2023

CENTRUM PROMOCJI ZDROWIA "SANVIT" ZAPRASZA NA POBYT DO BARDZO UROKLIWEJ MIEJSCOWOŚCI POŁOŻNEJ W BESKIDZIE NISKIM - IWONICZA-ZDROJU

- 4 noclegi
- Pełne wyżywienie
- "Wieczór Zmysłów" (zabiegi SPA na ciało)
- 1 x pobyt w Strefie Wellness (basen, sauna sucha i mokra, jacuzzi solankowe)
- Wieczerek taneczny
- 1 x Masaż świecą lub kamieniami bazaltowymi (do wyboru)



Pokój 2-os.
700 zł/os.





Pokój 1-os.
800 zł





Apartament De Lux
1100 zł/os.







CENTRUM PROMOCJI ZDROWIA
SANVIT Sp. z o.o.

Sanatorium Uzdrawiskowe SANVIT Oddział Iwonicz-Zdrój,
 ul. Ks. Jana Ręba 1, 38-440 Iwonicz-Zdrój

tel. +48 13 43 504 11
 e-mail: rezerwacja.iwonicz@sanvit.eu

@sanatorium_sanvit https://www.facebook.com/Iwonicz http://iwonicz-zdroj.sanvit.pl

HUMOR

☺☺☺
 Blondynka startuje w teleturnieju.
 Prowadzący zadaje pytanie:

- Myli się tylko raz.
 Blondynka myśli, myśli ... i odpowiada:
 - Brudasy.

☺☺☺
 - Synku, przynieś babci krem do ust.
 - Tato, ale który?
 - Ten z napisem „Kropelka”...

☺☺☺
 Wieczór, rozmowa koleżanek przez telefon:
 Już nie mogę wyrobić z moim starym, jeszcze siedzi w barze...

- Powinien brać przykład z mojego. Jego już dawno przynieśli do domu.

☺☺☺
 Kreml. Putin staje przed swoim portretem i pyta:
 - Co z nami teraz będzie?
 Postać z portretu:
 - Mnie zdejmą, a ciebie powieszają.

☺☺☺
 Młody Rosjanin chwali się koledze:
 - Idę do wojska. Pojadę na Ukrainę, zabiję stu banderowców i wrócę.
 - A jak ciebie zabiją?
 - Mnie? A za co?

☺☺☺
 Sprawa rozwodowa, mąż i żona mają po dziewięćdziesiąt pięć lat. Sędzia pyta:
 - Dlaczego zdecydowali się państwo na rozwód w tym wieku?
 - Czekaliśmy, aż dzieci pomrą.

☺☺☺
 Procesja pogrzebowa zmierzrza powoli, bardzo powoli w stronę cmentarza.

Nic dziwnego, bo średnia wieku w pochodzie waha się między 80 a 90 lat. Staruszki z trudem stąpają po błotnistej alejce, chwieją się na silnym wietrze, szlochają w chusteczki. Nagle, na zakręcie, z trumny spada jedna wiązanka. Wandzia schyla się, żeby ją podnieść. Nie jest jej łatwo, bo ma sztywne kolano. Gdy w końcu udaje jej się podnieść niesforną wiązankę, Jadzia wykrzykuje ze zgrozą:
 - Moja droga Stefciu, coś Ty narobiła?! Złapałaś bukiet!

☺☺☺
 Mamo, dlaczego były kiedyś modne grube i szerokie obrączki, a teraz cienkie i wąskie?
 - Ponieważ kiedyś jedna musiała wystarczyć na całe życie.

☺☺☺
 Dwaj szwagrowie postanowili kupić swojej teściowej

złote kolczyki. Aby się umocnić w tej decyzji, poszli do baru. Po kilku kolejkach jeden z nich mówi:

- Wiesz co, na złote kolczyki to już nie wystarczy kasy. W tym roku kupimy jej srebrne...

Minęło kilka godzin.
 - Wiesz co, na srebrne kolczyki też już nie starczy, ale mam pomysł. W tym roku przekujemy jej tylko uszy...

☺☺☺
 Rozmawiają dwie koleżanki:
 - Dzisiaj w metrze byłam najpiękniejszą pasażerką.
 - Jechałaś sama?

☺☺☺
 - Dziadku, czy to prawda, że w 1989 roku upadł w Polsce komunizm.

- Tak mój drogi, upadł, na cztery łapy...
 ☺☺☺
 Skąd wiesz, że marchewki są dobre dla twoich oczu?
 - A widziałeś królika, który potrzebuje okularów?

☺☺☺
 - Panie doktorze, mam depresję.
 - Najskuteczniejszym lekarstwem na depresję jest zanurzyć się po uszy w robocie.
 - Ale ja beton mieszam.

☺☺☺
 Rozmawiają dwa lwy w ZOO:
 - Podobno kiedyś udało Ci się uciec.
 - To prawda, ukryłem się wtedy w urzędzie. Codziennie zjadałem jednego urzędnika, nikt nie zauważył. Dopiero jak się pomyliłem i pożarłem sprzątaczkę, zrobiła się afera i mnie złapali...

☺☺☺
 - Mamo, ja chcę kotka na wigilię!
 - Nie wydziwiaj, jak zawsze będzie karp.

☺☺☺
 - Jak pan może puszczać psa bez kagańca?!
 - Ale wie pan, mnie go żal. Chory jest biedaczek, niedługo umrze, niech się chociaż nacieszy.

- A na co choruje?
 - Na wściekliznę.

☺☺☺
 Kowalski pyta Nowaka:
 - Dlaczego jesteś taki przygnębiony, Marian?
 - A bo pokłóciłem się z teściową i przysięgła mi, że przez miesiąc się do mnie nie odezwie.

- No to co w tym złego? Powinieneś tu uciąć i świętować!
 - Nie, nie, nie... To było cztery tygodnie temu i dziś już jest ostatni dzień...

Budowlani

Ogólnopolski Magazyn Społeczno-Zawodowy

Adres redakcji: 00-641 Warszawa, ul. Mokotowska 4/6
 tel.: 22 825 60 61-62, faks: 22 825 11 23
 e-mail: info@zbbudowlani.pl

Redaktor naczelny: Jakub Kus

Redaktor wydania: Aleksandra Suchocka

Zespół: Tomasz Nagórka, Małgorzata Sokolowska, Cezary Izdebski

Skład i łamanie: Robert Żwirski

Wydawca i dystrybucja: Związek Zawodowy „Budowlani” 00-641 Warszawa, ul. Mokotowska 4/6

Druk: Grupa ZPR Media S.A. Drukarnia Prasowa ul. Jubilerska 10, 00-939 Warszawa

SUDOKU DLA ROZRYWKI

Należy wypełnić diagram w taki sposób, aby w każdym poziomym wierszu, w każdej pionowej kolumnie i w każdym dziewięciopółowym kwadracie 3x3 znalazły się cyfry od 1 do 9. Cyfry w kwadracie oraz kolumnie i wierszu nie mogą się powtarzać.

	4							
		9	5					
		5					2	
6	8		9		3		1	
			8			9		
2					5		4	8
				2	8			4
	1				9	3	6	5